



# *Empowered Leadership*

*Salamandra Hodruša Hámre*

*25.3.2025 – 26.3.2025*



# *Empowered Leadership*



## 1. MODUL

### **Jedinečný leader**

(Empowered leader)

## 2. MODUL

### **Posilni svoj tím**

(Power of partnership)

## 3. MODUL

### **Motivácia, výsledky a udržateľnosť lídra**

(Motivation, performance and resilience)

## 4. MODUL

### **Neustály rozvoj a vplyv**

(Continuous development and influence)

**Je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite  
alebo sa správate.**





*Talentové domény*

**Exekutívne**  
(executing)

**Ovplyvňujúce**  
(influencing)

**Vzt'ahové**  
(relationship building)

**Rozmýšľavé**  
(thinking)

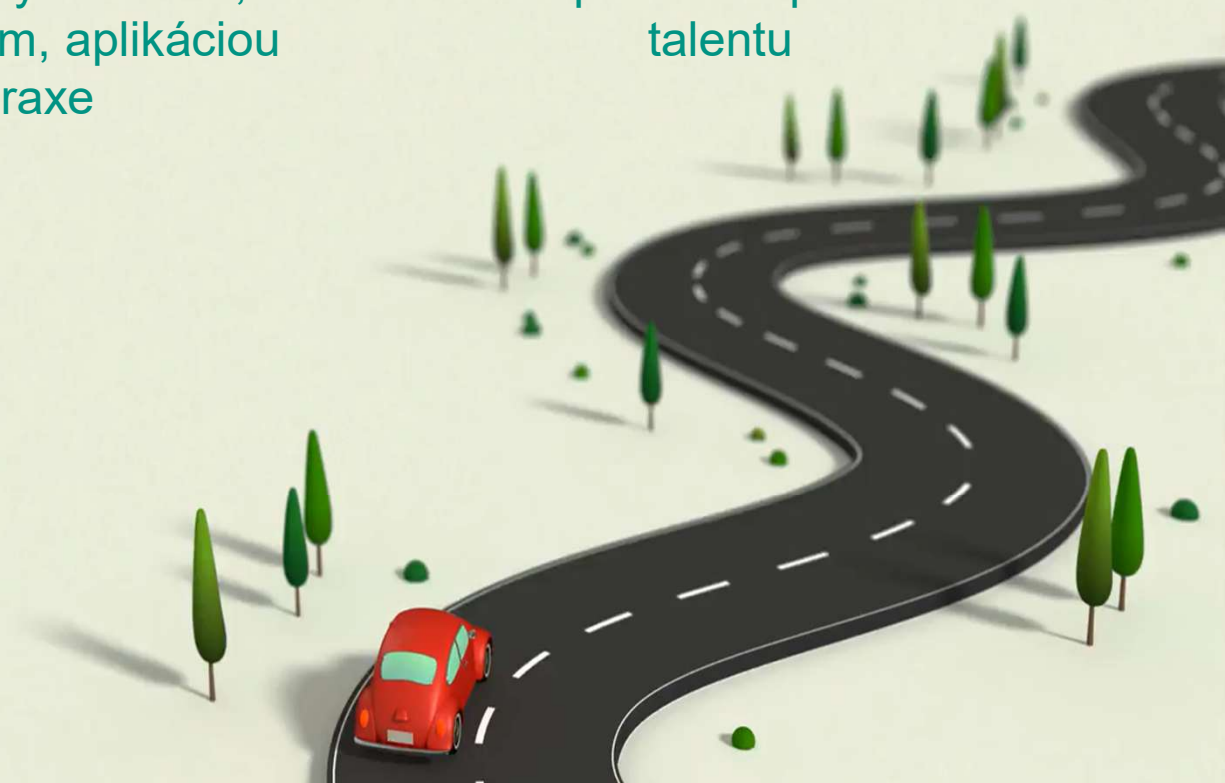
## Strengths-Based Development

Talent x Investment = Strength

je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite alebo sa správate.

čas, strávený reflexiou, sebapoznaním, aplikáciou do praxe

takmer perfektné prevedenie talentu





<b>Exekutívne</b> (executing)	<b>Ovplyvňujúce</b> (influencing)	<b>Vzt'ahové</b> (relationship building)	<b>Rozmýšľavé</b> (thinking)
<b>Produktívny</b> (Achiever)	<b>Maximalizujúci</b> (Maximizer)	<b>Vzt'ahy</b> (Relator)	<b>Učiaci sa</b> (Learner)
<b>Zodpovednosť</b> (Responsibility)	<b>Komunikácia</b> (Communication)	<b>Harmónia</b> (Harmony)	<b>Strategický</b> (Strategic)
<b>Naprávajúci</b> (Restorative)	<b>Spoločenský</b> (WOO)	<b>Empatia</b> (Empathy)	<b>Zberateľ</b> (Input)
<b>Organizátor</b> (Arranger)	<b>Súťaživosť</b> (Competition)	<b>Prispôsobivosť</b> (Adaptability)	<b>Nápady</b> (Ideation)
<b>Konzistentný</b> (Consistency)	<b>Aktivátor</b> (Activator)	<b>Pozitivita</b> (Positivity)	<b>Analytický</b> (Analytical)
<b>Presvedčenie</b> (Belief)	<b>Významnosť</b> (Significance)	<b>Rozvíjajúci</b> (Developer)	<b>Vizionársky</b> (Futuristic)
<b>Rozvážny</b> (Deliberative)	<b>Sebaistota</b> (Self – assurance)	<b>Jedinečnosť</b> (Individualization)	<b>Intelekt</b> (Intellection)
<b>Sústredenosť</b> (Focus)	<b>Velenie</b> (Command)	<b>Začlenenie</b> (Includer)	<b>Súvislosti</b> (Context)
<b>Disciplína</b> (Discipline)		<b>Prepojenosť</b> (Connectedness)	



# Okná sebaapoznania - Johari window

JA VIEM

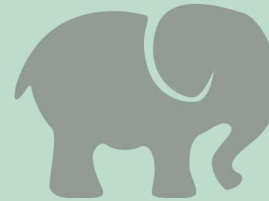
JA NEVIEM

TY VIEŠ

Verejná zóna  
ideál



Slepá škvrna  
slon v porceláne



TY NEVIEŠ

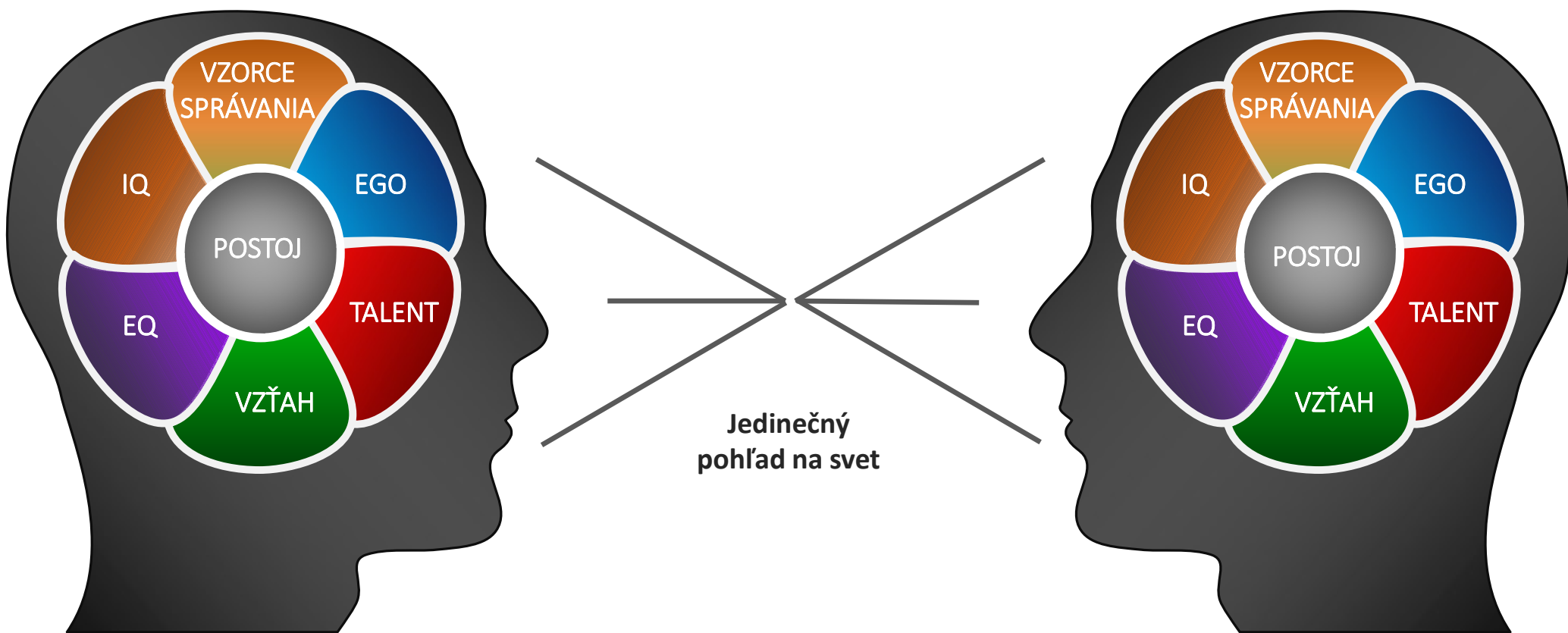
Privátna zóna  
reportér



Neznáma zóna  
korytnačka



# Každý máme unikátny spôsob vnímania



**Čo nás ovplyvňuje**



**Organizácia**

---

**Tímová spolupráca**

---

**Seba poznanie**

# *Talentoový Alias*

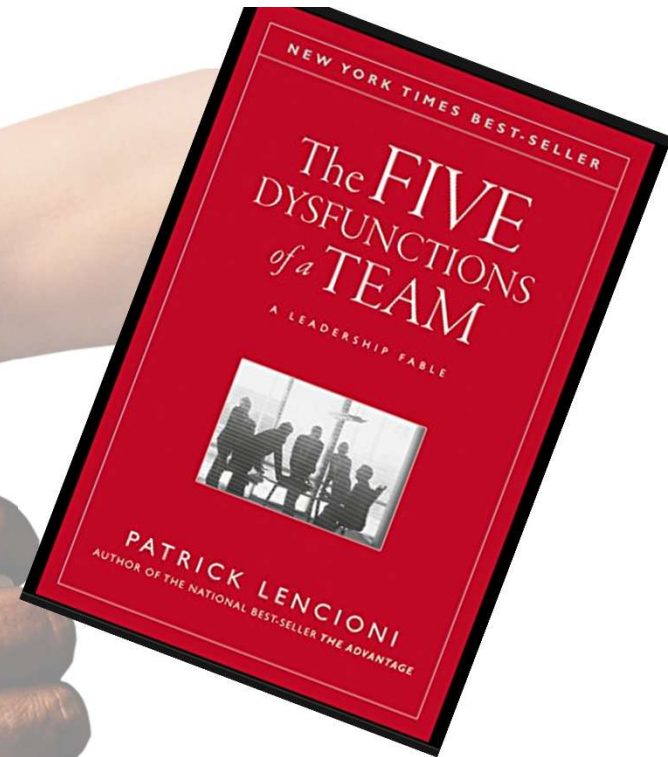




Čo robí silné tímy silnými?  
Čo v nich funguje?



# Rozvoj tímu

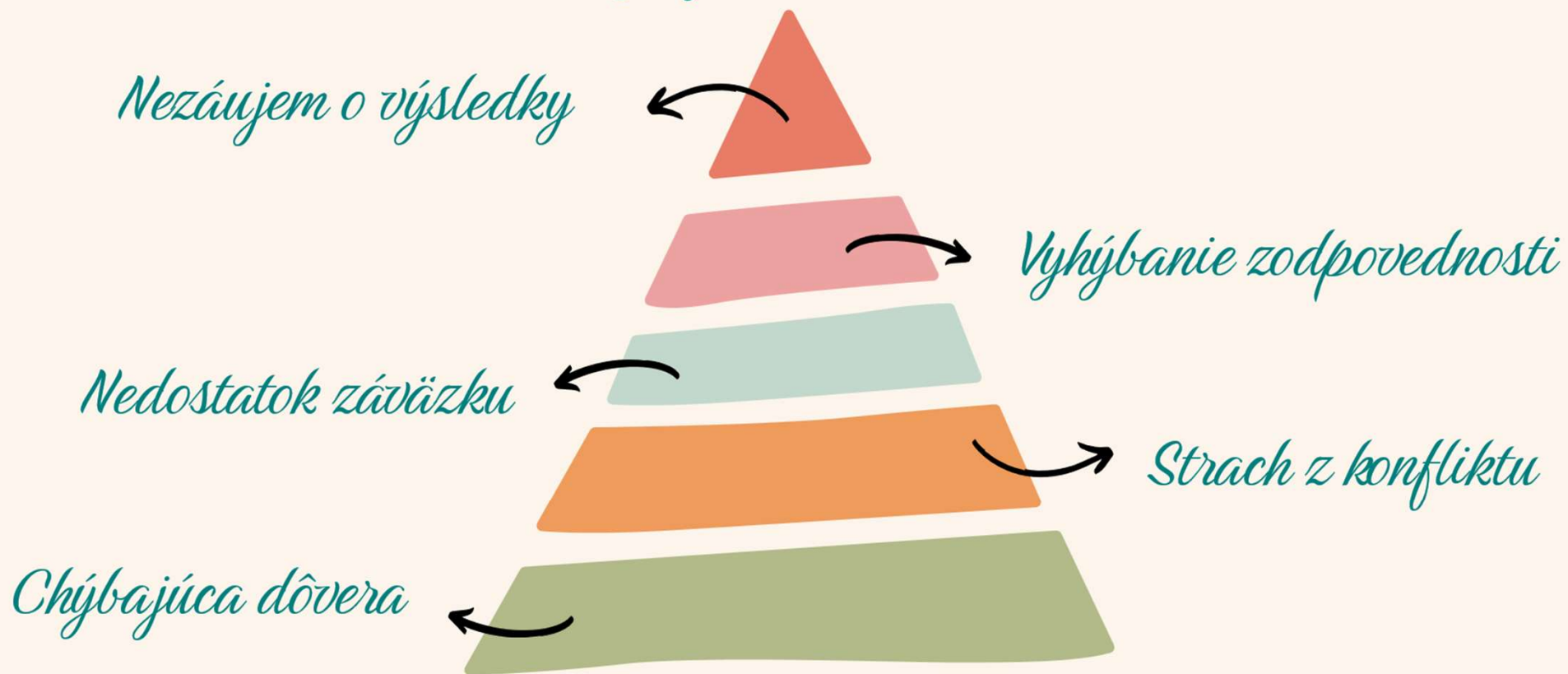


Nie sú to financie. Ani stratégia. Nie sú to technológie. Zaručenou konkurenčnou výhodou je **tímová spolupráca**, pretože je tak silná a vzácna.

**Patrick Lencioni**

# LENCIONI

## 5 dysfunkcií tímu



# LENCIONI

## 5 dysfunkcií tímu



Slabé výsledky  
Vysoká fluktuácia

Nesplnené termíny a ciele  
Slabý výkon je tolerovaný a  
vytvára odpor

Ambiciózne ciele a priority  
Rovnaké diskusie dookola  
Absencie

Chodíme okolo problému  
Vyhýbanie sa náročným situáciám  
'Nejasnosť' prináša zmätok

Ma strach sa opýtať  
Skrývajú chyby  
Bojá sa mítingov

Nadštandardne tímové opakujúce sa  
výsledky  
Vysoká motivácia a angažovanosť

Čisté a jasne definované ciele  
Menej byrokracie, administratívy

Zladenie v spoločných prioritách  
Jasné ciele a priority  
Vysoko angažovaní zamestnanci

Stát' si za problémom a riešiť' ho  
Vývoj praktických riešení  
Reflexia ústupov z tímu, minimum  
politiky

Bezpečné prostredie sa opýtať  
Členovia tímu si pomáhajú  
Práca tímu so silnými stránkami

# LENCIONI

## 5 dysfunkcií tímu

Výsledky

Zodpovednosť

Záväzok

Konflikt

Dôvera

- Komunikuj víziu, stratégiu a smerovanie
  - Oceňuj (pochváľ) za dobré výkony
  - Líder potrebuje mať smerovanie

- Dodržiavanie termínov
- Proces delegovania
- Koučovacia kultúra
- Správne kladenie otázok

- Pracuj na tom, aby ľudia zmenili postoj ku „konfliktu“
  - Model zvládania konfliktov
  - Podnecuj otvorenosť / buď sám otvorený
  - Nauč sa správne uchopiť odlišné názory

- Pridaj „small talk“ (záľuby, rodina, ...)
  - Objavuj talenty v tíme
  - 360 spätná väzba
  - Teambuilding
- Pracuj na tom, aby sme zmenili postoj ku chybe (aby sme v nej mohli vidieť príležitosť)
  - Priznaj si chybu, priznaj to
  - Kto to vie?





*Aké dysfunkcie tímu sa v tejto situácii prejavujú?*

*Ako môžu oba tímy nájsť riešenie, ktoré bude fungovať pre obe strany?*

*Aké kroky by mal podniknúť manažment, aby zabránil podobným konfliktom v budúcnosti?*

*Každá skupina predstaví svoje riešenie a následne prebehne spoločná diskusia.*



# *Kontrasty*

Iný uhol pohľadu na danú situáciu  
Iná motivácia pre konanie  
Nie je lepšia ani horšia, je iná

GALLUP®

exekutívne  
talenty

rozvíšľavé  
talenty

vzťahové  
talenty

ovplyvňujúce  
talenty



DELIBRANT  
ROZ  
ANALYZY  
KONZISTENTNÝ  
DOSTLEDNÝ  
PRESVEDCENIE  
BELIEF  
ORGANIZÁTOR  
ARRANGER  
ACHIEVER  
PRODUKTIVNÝ

INPUT  
ZBERATEL  
INTELECTION  
INTELEKT  
LEARNER  
UČIACI  
STRATEGIC  
STRATEGICKÝ

RELATOR  
VZŤAHY  
POSITIVITA  
POZITIVY  
JEDINEČNOSŤ  
INDIVIDUALIZÁTOR  
ZACLENENIE  
INCLUDE  
HARMONY

ACTIVATOR  
AKTIVÁTOR  
COMMAND  
VELENIE  
COMMUNICATION  
KOMUNIKÁCIA  
COMPETITION  
SŤAŽIVOSŤ  
MANDANT  
MA

Členovia tímu	EXEKUTÍVA								VPLYV						VZŤAHY							MYSLENIE												
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktívator	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôbivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Pozitívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosť	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický
Monika Tabačková		4	7						10		2		6			5			3					9	1								8	
Radoslav Benc	7	1				3		9				10			5	6								4				8					2	
Michaela Hrmová	8		4			5	1									7							3				6		9		2	10		
Michal Hric		7			5	4	1	3				10											2	8			6		9					
Luboš Hock	3		1			4	9					2				6		8								5			10				7	
Martin Vician	5	10				8	1	7																9	4		6				3	2		
Zaneta Polakovícova					10	7									9	2			8					6		5		4		3		1		
Martin Zadňan	9					1						3			7								8				10	2	6		5	4		
Richard Paukov	10		9			3	1	5						8	6									4	2								7	
Celkové poradie talentov	6					3	4			30						10	33			31		32	8		2	9	34	7				5	1	
súčet za dimenziu	1159								1339						1715							1142												

- |    |              |     |             |
|----|--------------|-----|-------------|
| 1. | Strategický  | 6.  | Produktívny |
| 2. | Vzťahy       | 7.  | Vizionársky |
| 3. | Sústredenosť | 8.  | Jedinečnosť |
| 4. | Zodpovednosť | 9.  | Analytický  |
| 5. | Učiaci sa    | 10. | Spoločenský |

# Analytický

## Talent ANALYTICKÝ

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú príčiny a dôvody. Dokážu zvážiť všetky faktory, ktoré by mohli ovplyvniť danú situáciu.

### Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
Analytický	Dokazuje pravdu. Realista. Pravda je objektívna a musí sa merať. Objektivita.
Prepojenosť	Prijíma mystérium. Pravda je duchovná a nemusí byť vidieť.
Analytický	Riadi sa rozumom. Údaje a dáta mu pomáhajú rozhodnúť, čo treba urobiť.
Empatia	Riadi sa srdcom. Intuícia mu pomáha rozhodnúť, čo treba urobiť.
Analytický	Človek vážnej mysle.
Pozitivita	Človek veselého srdca.
Analytický	Prirodzený hodnotiteľ faktov / reality.
Strategický	Prirodzený hodnotiteľ možností.

### Pravdepodobnosť:

Analytical Analytický	Learner Učiaci sa 33,6%	Positivity Pozitivita 2,5%	Woo Spoločenský 2,6%	Empathy Empatia 3,4%
-----------------------	-------------------------	----------------------------	----------------------	----------------------

Talentová téma Najväčšia pravdepodobnosť Najmenšia pravdepodobnosť zhody

## Talent Analytický Svetlé a Tienisté stránky

### Svetlá stránka tohto talentu:

- **pomoc:** iní vás vnímajú ako niekoho, kto používa fakty a údaje na to, aby robil dobré rozhodnutia
- **charakteristika:** starostlivo zvažuje možné výsledky, inteligentný, logický, hlboký, dôkladný, vie používať číselné údaje, obrázky a grafy

### Tienistá stránka tohto talentu:

- **prekážky:** iní vás vnímajú ako príliš skeptického človeka
- **charakteristika:** drsný, strohý, prísny, nikdy nie je spokojný s odpoveďou, kladie príliš veľa otázok

## ANALYTICAL / ANALYTICKÝ

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú príčiny a dôvody. Dokážu zvážiť všetky okolnosti, ktoré by mohli ovplyvniť danú situáciu.

Hodnoty: serióznosť, trpezlivosť, logika

### Čo prináša

- schopnosť robiť rozhodnutia na základe faktov
- jednoduchosť v zložitých situáciách
- trpezlivo premýšľanie v emocionálne vypätých situáciách
- schopnosť poskytnúť objektívny pohľad na veci
- analýzu problémov a situácií

### Čo potrebuje

- čas na premýšľanie a analýzu
- jasné dôkazy a logické argumenty
- prístup k zdrojom a kvalitným informáciám
- možnosť klásť otázky a hľadať dôkazy
- pochopenie pre objektívne riešenia a logické myslenie



# Talent ANALYTICKÝ

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú príčiny a dôvody. Dokážu zvážiť všetky faktory, ktoré by mohli ovplyvniť danú situáciu.

## Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Analytický</b>	Dokazuje pravdu. Realista. Pravda je objektívna a musí sa merať. Objektivita.
<b>Prepojenosť</b>	Prijíma mystérium. Pravda je duchovná a nemusí byť vidieť.
<b>Analytický</b>	Riadi sa rozumom. Údaje a dáta mu pomáhajú rozhodnúť, čo treba urobiť.
<b>Empatia</b>	Riadi sa srdcom. Intuícia mu pomáha rozhodnúť, čo treba urobiť.
<b>Analytický</b>	Človek vážnej mysle.
<b>Pozitivita</b>	Človek veselého srdca.
<b>Analytický</b>	Prirodzený hodnotiteľ faktov / reality.
<b>Strategický</b>	Prirodzený hodnotiteľ možností.

## Pravdepodobnosť:

Analytical <b>Analytický</b>	Learner <b>Učiaci sa</b>	33,6%	Positivity <b>Pozitivita</b>	2,5%	Woo <b>Spoločenský</b>	2,6%	Empathy <b>Empatia</b>	3,4%
---------------------------------	-----------------------------	-------	---------------------------------	------	---------------------------	------	---------------------------	------

Talentová téma    Najväčšia pravdepodobnosť zhody    Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	1	2	3	4
	Prepojenosť Connectedness	Empatia Empathy	Pozitivita Positivity	Analytický Analytical
Monika Tabačková				
Radoslav Benc				2
Michaela Hrmová				10
Michal Hric				
Ľuboš Hock	8			5
Martin Vician				4
Zaneta Polakovicova			6	5
Martin Zadňan				4
Richard Paukov				2

# Produktívny

## Talent **PRODUKTÍVNY**

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti tvrdo a vytrvalo pracujú. Byť zaneprázdnený a produktívny im prináša obrovské uspokojenie.

### Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Produktívny</b>	Chce to urobiť / dokončiť.
<b>Aktivátor</b>	Chce to začať / pohnúť sa z miesta.
<b>Produktívny</b>	Zaujíma sa o to, aby sa dokončila práca.
<b>Rozvíjajúci</b>	Zaujíma sa o to, aby sa ľudia rozvíjali.
<b>Produktívny</b>	Intenzívna usilovnosť / pracovitosť.
<b>Intelekt</b>	Intenzívne rozmýšľanie

### Pravdepodobnosť:

<b>Achiever Produktívny</b>	<b>Learner Učiaci sa</b>	40,2%	<b>Command Velenie</b>	3,7%
---------------------------------	------------------------------	-------	----------------------------	------

Talentová téma

Najväčšia pravdepodobnosť zhody

Najmenšia pravdepodobnosť zhody

## Talent **Produktívny** Svetlé a Tienisté stránky

### Svetlá stránka tohto talentu:

- **pomoc:** iní vás vnímajú ako usilovného pracovníka, ktorý je rád zaneprázdnený
- **charakteristika:** neúnavný, s výbornou pracovnou etikou, vedie vlastným príkladom, pribojný, nenásytný po úspechu

### Tienistá stránka tohto talentu:

- **prekážky:** iní vás vnímajú ako príliš zameraného na prácu
- **charakteristika:** nevyrovnaný, nadmerne angažovaný, nedokáže odmietnuť, páli sviečku na oboch koncoch, príliš sústredený na prácu, práca je dôležitejšia ako ľudia

**Hodnoty:** úspech, výkon, aktivita

## **ACHIEVER / PRODUKTÍVNY**

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti tvrdo a vytrvalo pracujú. Byť zaneprázdnený a produktívny im prináša obrovské uspokojenie.

### Čo prináša

- vysokú pracovnú morálku a efektivitu
- neustále dosahovanie výsledkov
- húževnatosť a vnútorné odhodlanie
- hnací motor a energiu
- vysoké pracovné tempo
- nadpriemerné pracovné úsilie

### Čo potrebuje

- byť neustále zaneprázdnený
- naplňovať to-do listy a vidieť výsledky
- uznanie za svoju prácu
- priestor na vlastné tempo práce
- možnosť stanovovať a dosahovať ciele



## Talent **PRODUKTÍVNY**

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti tvrdo a vytrvalo pracujú. Byť zaneprázdnený a produktívny im prináša obrovské uspokojenie.

### Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Produktívny</b>	Chce to urobiť / dokončiť.
<b>Aktivátor</b>	Chce to začať / pohnúť sa z miesta.
<b>Produktívny</b>	Zaujíma sa o to, aby sa dokončila práca.
<b>Rozvíjajúci</b>	Zaujíma sa o to, aby sa ľudia rozvíjali.
<b>Produktívny</b>	Intenzívna usilovnosť / pracovitosť.
<b>Intelekt</b>	Intenzívne rozmýšľanie

### Pravdepodobnosť:

<b>Achiever</b> <b>Produktívny</b>	<b>Learner</b> <b>Učiaci sa</b>	40,2%	<b>Command</b> <b>Velenie</b>	3,7%
---------------------------------------	------------------------------------	-------	----------------------------------	------

Talentová téma

Najväčšia pravdepodobnosť zhody

Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	Produktívny	1 Aktivátor	2 Rozvíjajúci	3 Intelekt
	Achiever	Activator	Developer	Intellecion
Monika Tabačková		10	3	
Radoslav Benc	7			
Michaela Hrmová	8			
Michal Hric				
Ľuboš Hock	3			
Martin Vician	5			
Zaneta Polakovicova			8	
Martin Zadňan	9			
Richard Paukov	10			

# DISCIPLINE DISCIPLÍNA

*Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti majú radi rutinu a štruktúru. Ich svet sa riadi nimi vytvoreným poriadkom.*



- **Svetlá stránka tohto talentu:**
  - pomoc: iní vás vnímajú ako niekoho, kto pozorne sleduje detaily
  - charakteristika: vysoko produktívny a presný, keďže má schopnosť veci štrukturovať, rozloží zložitú úlohu na jednotlivé kroky, skvelý plánovač, propaguje efektívnosť
- **Tienistá stránka tohto talentu:**
  - prekážky: iní vás vnímajú ako niekoho, kto môže uviaznuť v detailoch
  - charakteristika: arogantný, rigidný, robí veci mechanicky, nedokáže zvládnuť zmenu

# Talent DISCIPLÍNA

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti majú radi rutinu a štruktúru. Ich svet sa riadi nimi vytvoreným poriadkom.

## Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Disciplína</b>	Má plán na dosiahnutie svojho cieľa.
<b>Sústredenosť</b>	Má cieľ, ktorý plánuje dosiahnuť.
<b>Disciplína</b>	Dodržiava termíny, pretože vtedy sa cíti dobre.
<b>Zodpovednosť</b>	Dodržiava termíny, lebo vtedy si ho druhí vážia. Lojálnosť.
<b>Disciplína</b>	Má rád, keď sú dni rovnaké.
<b>Prispôsobivosť</b>	Má rád, keď je každý deň iný.
<b>Disciplína</b>	Kvôli stromom nevidí les.
<b>Prepojenosť</b>	Kvôli lesu nevidí stromy.

## Pravdepodobnosť:

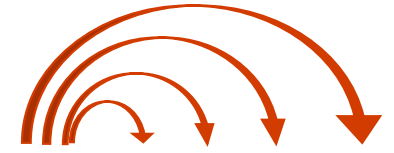
Discipline  
Disciplína

Talentová téma

Najväčšia pravdepodobnosť zhody

Najmenšia pravdepodobnosť zhody

<b>Responsibility Zodpovednosť</b>	36,3%	<b>Achiever Produktívny</b>	36,0%
<b>Ideation Nápady</b>	0,9%	<b>Command Velenie</b>	1%
		<b>Self-Assurance Sebaistota</b>	1,2%



Členovia tímu	Disciplína	1	2	3	4
	Discipline	Sústredenosť	Zodpovednosť	Prispôsobivosť	Prepojenosť
	Discipline	Focus	Responsibility	Adaptability	Connectedness
Monika Tabačková					
Radoslav Benc		3			
Michaela Hrmová	5		1		
Michal Hric	4		1		
Ľuboš Hock		4	9		8
Martin Vician		8	1		
Zaneta Polakovicova	10	7			
Martin Zadňan		1			
Richard Paukov		3	1		

# ACTIVATOR AKTIVÁTOR

Activator®



"I can make things happen by turning thoughts into action. I am often impatient."

CliftonStrengths® and Activator® are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved.

***Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti dokážu zmeniť myšlienky v činy, a tak dosiahnuť, aby sa veci naozaj uskutočnili. Často bývajú netrpezliví.***

- **Svetlá stránka tohto talentu:**
  - pomoc: iní vás vnímajú ako toho, kto pomáha veci naštartovať
  - charakteristika: iniciatívny, prináša nadšenie, zdroj energie, nebojácny
- **Tienistá stránka tohto talentu:**
  - prekážky: iní vás vnímajú ako niekoho, kto začína príliš rýchlo
  - charakteristika: pripravený „namieriť a strieľať“, neriadená strela, hovorí skôr, ako rozmýšľa, sám vojak v poli (pretože ostatní ho nestíhajú)

# Talent AKTIVÁTOR

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti dokážu premeniť myšlienky na činy a tak dosiahnuť, aby sa veci naozaj rozbehli. Často bývajú netrpezliví.

**Kontrasty talentov:**

Dvojica talentov	Opis
<b>Aktivátor</b>	Chce to začať / pohnúť sa z miesta.
<b>Produktívny</b>	Chce to urobiť / dokončiť
<b>Aktivátor</b>	Robí/skúša to, až pokiaľ to urobí správne. Urýchľovač.
<b>Rozvážny</b>	Začína až vtedy, keď to vie správne urobiť. Spomaľovač.
<b>Aktivátor</b>	Robiť niečo je vždy lepšie, ako nerobiť nič.
<b>Zodpovednosť</b>	Ak niečo nevieš urobiť správne, nerob to.
<b>Aktivátor</b>	Nič nedokáže nahradiť činnosť.
<b>Intelekt</b>	Nič nedokáže nahradiť rozmýšľanie

**Pravdepodobnosť:**

<b>Activator</b> <b>Aktivátor</b>	<b>Strategic</b> <b>Strategický</b> 28,1%	<b>Discipline</b> <b>Disciplína</b> 2,9%	<b>Deliberative</b> <b>Rozvážny</b> 3,1%
--------------------------------------	--	---	---

Talentová téma      Najväčšia pravdepodobnosť zhody      Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	Produktívny	Rozvážny	Zodpovednosť	Aktivátor	Intelekt
	Achiever	Deliberative	Responsibility	Activator	Intellektion
<b>Monika Tabačková</b>				10	
<b>Radoslav Benc</b>	7				
<b>Michaela Hrmová</b>	8		1		
<b>Michal Hric</b>		5	1		
<b>Ľuboš Hock</b>	3		9		
<b>Martin Vician</b>	5		1		
<b>Zaneta Polakovicova</b>					
<b>Martin Zadňan</b>	9				
<b>Richard Paukov</b>	10		1		

# CONSISTENCY KONZISTENTNOSŤ

Consistency®



"I am keenly aware of the need to treat people the same. I crave stable routines and clear rules and procedures that everyone can follow."

CliftonStrengths® and Consistency® are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved.

*Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti si veľmi dobre uvedomujú potrebu jednať so všetkými ľuďmi rovnako. Snažia sa brať ľudí rovnako tým, že stanovujú jasné pravidlá a dodržiavajú ich.*

- **Svetlá stránka tohto talentu:**
  - pomoc: iní vás vnímajú ako niekoho, kto dokáže stanoviť jasné pokyny
  - charakteristika: spravodlivý, rieši problémy, tvorca pokynov a pravidiel
- **Tienistá stránka tohto talentu:**
  - prekážky: iní vás vnímajú ako niekoho, kto sa príliš spolieha na pravidlá
  - charakteristika: „všetko podľa predpisov“, nepružný, neochotný sa prispôbiť/uplatniť individualizovaný prístup

# Talent KONZISTENTNOSŤ

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti si veľmi dobre uvedomujú potrebu zaobchádzať so všetkými ľuďmi rovnako. Oblubujú rutinu a majú radi jasne stanovené pravidlá a postupy, ktorými sa ľudia môžu riadiť.

## Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Konzistentnosť</b>	Má rád kolotoče (točiaci sa dokruhu, nevybočí).
<b>Prispôsobivosť</b>	Má rád horské dráhy (adrenalín, zmena, prekvapenie).
<b>Konzistentnosť</b>	Rovnaké zaobchádzanie s ľuďmi podporuje spravodlivosť.
<b>Jedinečnosť</b>	Rozdielne zaobchádzanie s ľuďmi podporuje spravodlivosť.

## Pravdepodobnosť:

Talentová téma	Najväčšia pravdepodobnosť zhody	Najmenšia pravdepodobnosť zhody
<b>Consistency</b> <b>Konzistentnosť</b>	<b>Harmony</b> <b>Harmónia</b> 54,7%	<b>Command</b> <b>Velenie</b> 1,2%
		<b>Self-Assurance</b> <b>Sebaistota</b> 1,2%
		<b>Ideation</b> <b>Nápady</b> 1,2%

Členovia tímu			
	1 Konzistentný Consistency	2 Prispôsobivosť Adaptability	Jedinečnosť Individualization
Monika Tabačková			9
Radoslav Benc			4
Michaela Hrmová			3
Michal Hric			2
Ľuboš Hock			
Martin Vician			
Zaneta Polakovicova			
Martin Zadňan			8
Richard Paukov			

# RESTORATIVE NAPRÁVAJÚCI

Restorative™

Preview version



© DrawMyStrengths.com

"I am adept at dealing with problems. I am good at figuring out what is wrong and resolving it."

CliftonStrengths® and Restorative (TM) are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved.

*Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti sú majstrami v riešení problémov. Vedia zistiť v čom je problém a vyriešiť ho.*

## **Svetlá stránka tohto talentu:**

pomoc: iní vás vnímajú ako človeka, za ktorým treba prísť, keď je potrebné vyriešiť problém  
charakteristika: riešiteľ problémov, rýchly naprávač problémov, nájde zlepšenia a riešenia

## **Tienistá stránka tohto talentu:**

prekážky: iní vás vnímajú ako niekoho, kto si myslí, že všetko je problém, ktorý treba vyriešiť  
charakteristika: zameriava sa na slabé stránky, netolerantný, negatívny, kritický

# Talent **NAPRÁVAJÚCI**

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti sú majstrami v riešení problémov. Vedia zistiť v čom je problém a vyriešiť ho.

## Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Naprávajúci</b>	Chce opraviť to, čo sa pokazilo.
<b>Maximalizujúci</b>	Chce vybudovať niečo veľkolepé.
<b>Naprávajúci</b>	Úmyselne vyhľadáva problémové oblasti, aby ich dostal do pôvodného neproblémového stavu.
<b>Pozitivita</b>	Úmyselne sa vyhýba problémovým oblastiam, aby si zachoval dobrú náladu.
<b>Naprávajúci</b>	Rozmýšľa o problémoch, ktoré je treba vyriešiť.
<b>Intelekt</b>	Rozmýšľa o konceptoch, ktoré je treba pochopiť.
<b>Naprávajúci</b>	Riešiteľ problémov.
<b>Strategický</b>	Tvorca plánov / Kreslič máp.

## Pravdepodobnosť:

<b>Restorative Naprávajúci</b>	<b>Responsibility Zodpovednosť'</b> 25,7%	<b>Maximizer Maximalizujúci</b> 0,4%
--------------------------------	---	--------------------------------------

Talentová téma

Najväčšia pravdepodobnosť zhody

Najmenšia pravdepodobnosť zhody

## Členovia tímu



	<b>1</b> Naprávajúci	<b>2</b> Maximalizujúci	<b>3</b> Pozitivita	<b>4</b> Intelekt	Strategický
	Restorative	Maximizer	Positivity	Intellektion	Strategic
<b>Monika Tabačková</b>		6			
<b>Radoslav Benc</b>	9				2
<b>Michaela Hrmová</b>					10
<b>Michal Hric</b>	3				
<b>Ľuboš Hock</b>					7
<b>Martin Vician</b>	7				2
<b>Zaneta Polakovícova</b>			6		
<b>Martin Zadňan</b>					4
<b>Richard Paukov</b>	5				7

# HARMONY HARMÓNIA



*Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú konsenzus. Nemajú radi konflikty, skôr sa snažia nájsť oblasti, v ktorých je možné sa dohodnúť.*

## Svetlá stránka tohto talentu:

pomoc: iní vás vnímajú ako strojcu konsenzu

charakteristika: vyjednávač, dokáže vidieť obidve strany situácie, vie výborne klásť otázky, dokáže dospieť ku konsenzu, veľmi dobrý sprostredkovateľ

## Tienistá stránka tohto talentu:

prekážky: iní vás vnímajú ako niekoho, komu je konflikt nepríjemný

charakteristika: slabý, nerozhodný, nekonfrontačný, vyhýba sa konfliktu

# Talent HARMÓNIA

Ľudia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú konsenzus. Nemajú radi konflikty, skôr sa snažia nájsť oblasti, v ktorých je možné sa dohodnúť.

## Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
<b>Harmónia</b>	Robí, čo funguje najlepšie.
<b>Presvedčenie</b>	Chce robiť to, na čom záleží najviac.
<b>Harmónia</b>	Vytvára súhlas prostredníctvom harmonizácie.
<b>Velenie</b>	Vytvára jednoznačnosť prostredníctvom polarizácie.
<b>Harmónia</b>	Ako človek, čo sa vie zdravo spoľahnúť na iných, dobrovoľne presunie riešenie niektorých záležitostí na odborníkov.
<b>Sebaistota</b>	Ako nezávislý, sa sebaisto spolieha na svoje profesionálne skúsenosti.
<b>Harmónia</b>	Pracuje na prijatí zhody súladu medzi tými, čo sú vnútri.
<b>Začlenenie</b>	Pracuje na prijatí tých, čo sú nezačlenení.
<b>Harmónia</b>	Najlepší spôsob ako získať konkurenčnú výhodu je realistická, efektívna spolupráca.
<b>Nápady</b>	Najlepší spôsob ako získať konkurenčnú výhodu je modrá obloha tvorivých inovácií.

## Pravdepodobnosť:

<b>Harmony</b> <b>Harmónia</b>	<b>Consistency</b> <b>Konzistentnosť</b> 33,0%	<b>Strategic</b> <b>Strategický</b> 0,5%	<b>Command</b> <b>Velenie</b> 0,8%	<b>Self-Assurance</b> <b>Sebaistota</b> 0,8%
-----------------------------------	---	---	---------------------------------------	---

Talentová téma Najväčšia pravdepodobnosť zhody

Najmenšia pravdepodobnosť zhody

## Členovia tímu

	Presvedčenie	Velenie	Sebaistota	Harmónia	Začlenenie	Nápady
	Belief	Command	Self-assurance	Harmony	Includer	Ideation
Monika Tabačková	7					
Radoslav Benc						
Michaela Hrmová	4					
Michal Hric						
Luboš Hock	1					
Martin Vician						
Zaneta Polakovicova						
Martin Zadňan						6
Richard Paukov	9		8			

# Aké talenty si vyberať:

**Zodpovednosť**  
**Naprávajúci**  
**Produktívny**  
**Rozvážny**  
**Konzistentnosť**

**Aktivátor**  
**Velenie**  
**Komunikácia**  
**Spoločenský**

**Empatia**  
**Harmónia**  
**Pozitivita**  
**Jedinečnosť**

**Analytický**  
**Vizionár**  
**Nápady**  
**Súvislosti**



## Talenty



## Kontrasty k vybraným talentom

## Koho z tímu môžem osloviť na spoluprácu

## Ako konkrétne to využijem v praxi?



**Talentové kartičky**  
Sila a hrana talentov | Kontrasty talentov

The complex block contains the Lipa logo, two overlapping cards (one orange, one purple) with text, and a large title with a subtitle. The orange card says "Talentové kartičky Sila & hrana" and the purple card says "Talentové kartičky Kontrasty talentov".

# Líder

- 1. Súťaživosť
  - 2. Produktívny
  - 3. Aktivátor
  - 4. Sebaistota
  - 5. Významnosť
  - 6. Komunikácia
  - 7. Sústredenosť
  - 8. Nápady
  - 9. Spoločenský
  - 10. Učiaci sa
- Členovia tímu

# Prípadová štúdia 1

	EXEKUTÍVA									VPLYV							VZŤAHY							MYSLENIE										
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktivátor	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôbivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Pozitivita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic
člen tímu 1	32	25	24	19	31	22	30	5	27	20	33	15	34	13	23	29	12	10	9	2	6	21	7	4	8	1	28	26	11	16	3	14	17	18
člen tímu 2	34	11	13	32	31	29	27	21	19	16	28	10	30	8	20	23	3	6	7	4	1	25	14	9	2	24	33	22	15	12	17	26	18	5
člen tímu 3	1	26	19	13	32	33	11	12	10	23	27	2	17	29	25	20	22	30	6	9	4	24	31	21	28	3	18	34	5	8	16	15	14	7
člen tímu 4	23	32	7	4	30	17	20	18	27	28	14	6	11	2	24	3	15	5	19	10	1	8	25	16	12	13	26	29	9	33	31	22	34	21
člen tímu 5	22	25	16	33	24	28	12	19	4	2	10	5	27	32	13	20	15	34	6	26	31	30	14	17	21	18	8	29	9	3	1	23	11	7
člen tímu 6	13	21	14	30	29	22	31	10	27	8	32	18	34	6	17	33	15	24	19	2	11	25	28	12	4	20	26	16	23	7	1	3	9	5
člen tímu 7	21	7	12	31	30	23	24	13	2	25	33	16	29	26	22	28	8	9	10	1	4	14	5	19	3	11	34	27	32	6	15	18	17	20
kové poradie talentov					34	30					31	3	32				10		4	1	2				5	9		33		8	7			6
súčet za dimenziu	1310									1059							843							953										

# Líder

1. Empatia
2. Harmónia
3. Rozvíjajúci
4. Prispôsobivosť
5. Začlenenie
6. Jedinečnosť
7. Zodpovednosť
8. Strategický
9. Produktívny
10. Prepojenosť

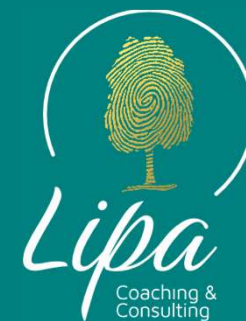
Členovia tímu

## Prípadová štúdia 2

	EXEKUTÍVA									VPLYV							VZŤAHY							MYSLENIE										
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktivátor	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôsobivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Positívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic
člen tímu 1	6	7	11	34	18	25	23	3	22	33	30	24	32	16	10	29	20	15	2	12	5	31	26	17	19	9	27	28	21	8	13	4	1	14
člen tímu 2	19	10	17	20	25	26	15	27	5	22	24	14	28	23	9	21	18	1	12	7	8	2	29	13	3	4	11	34	16	30	32	31	6	33
člen tímu 3	16	2	25	31	30	32	22	13	29	11	24	17	33	8	14	27	18	10	20	7	6	28	23	1	9	3	19	34	12	15	21	26	5	4
člen tímu 4	12	7	24	31	19	18	10	9	15	20	22	27	34	21	14	29	23	32	1	17	30	33	28	2	16	11	26	4	13	8	6	5	3	25
člen tímu 5	18	16	22	29	21	30	25	11	4	27	33	34	15	28	13	23	24	32	2	8	26	19	31	6	17	3	5	14	9	12	20	7	1	10
člen tímu 6	12	9	13	27	24	21	14	16	31	10	29	19	33	5	18	28	22	25	6	17	20	30	34	11	7	8	26	32	15	23	4	3	2	1
člen tímu 7	10	20	15	11	5	7	4	22	31	12	16	25	17	2	19	3	32	28	29	26	34	8	33	27	24	6	1	23	13	18	9	21	30	14
celkové poradie talentov	6	3		32							31		33		9			4	7			34	5	8	1		30					10	2	
súčet za dimenziu	1126									1182							1009							848										



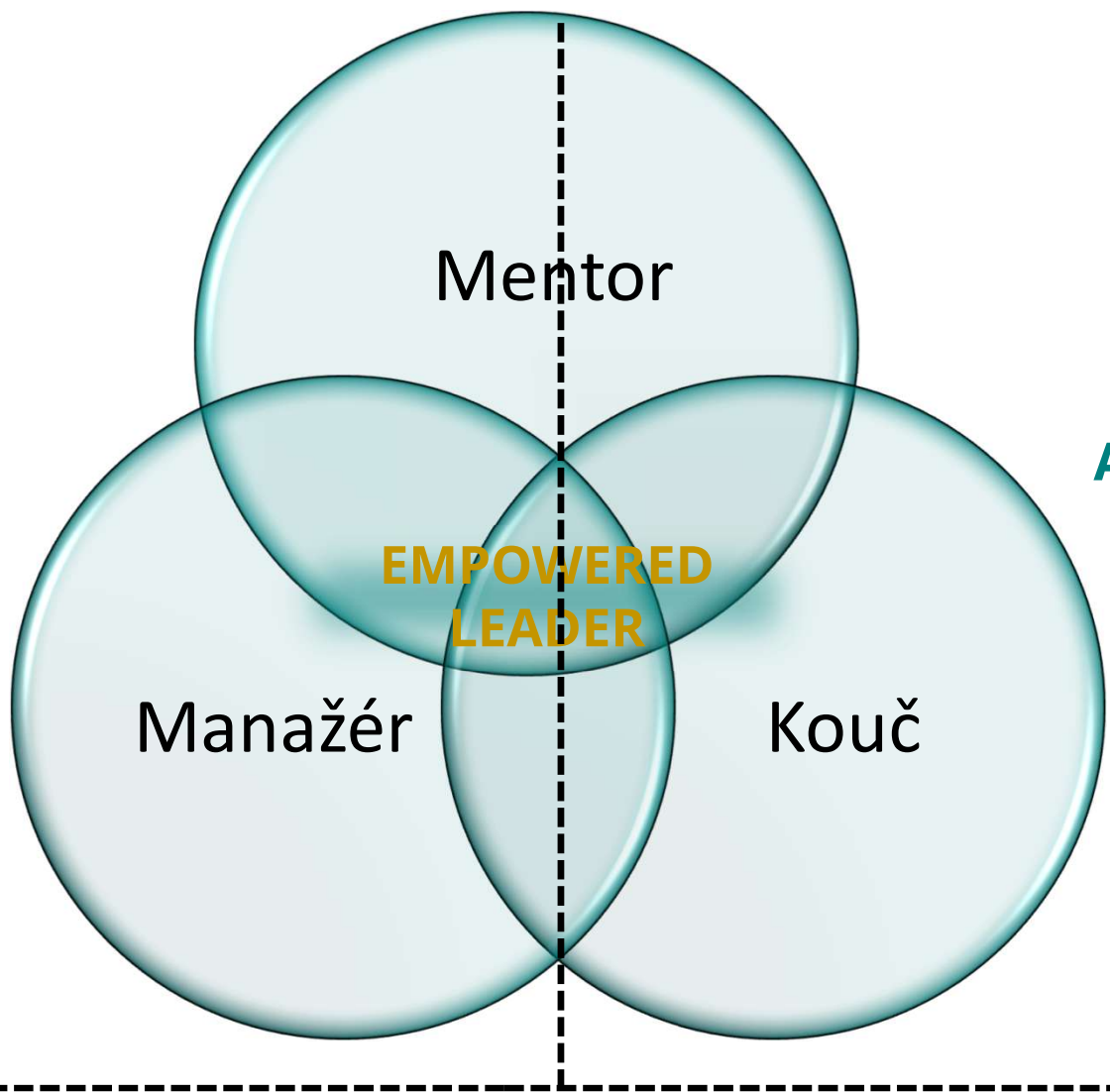
- 1. Aké kontrasty vidíte medzi členmi tímu? (pomenujte minimálne 3**
  - 2. Aké kontrasty vidíte medzi lídrom a top 10tkou tímu**
- 3. Čo by si ty tomuto lídrovi odporučil pre efektívne riadenie tohto tímu (nájdí minimálne 3)**
  - 4. Ako by si ako líder vyťažoval zo sily partnerstiev? (budte kreatívni a pomenujte minimálne 3)**



*Empowered leadership 2 deň*  
*Dobré ráňko*



*Trojuholník  
lídra*



**Autorita**

**Autonómia**

Mentor

**EMPOWERED  
LEADER**

Manažér

Kouč

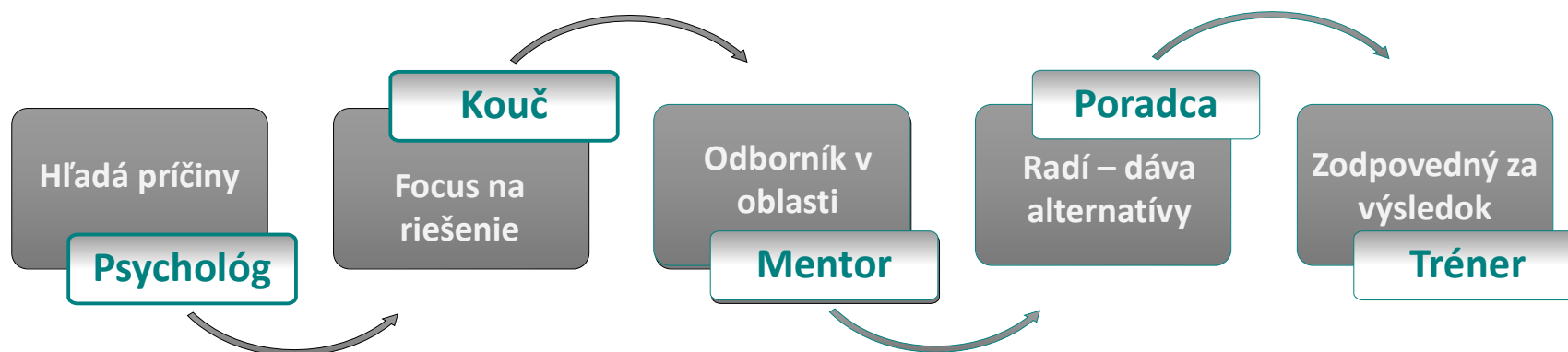


# *Koučing*

Iný uhol pohľadu na danú situáciu  
Iná motivácia pre konanie  
Nie je lepšia ani horšia, je iná



## Vyčlenenie koučingu



### Psychoterapia

- Hlbší náhľad do vlastných problémov
- **Spoločná práca** na identifikovaní a zmene obmedzujúceho myslenia či správania

### Koučing

- Podnecovanie otázkami ku konštruktívnym úvahám
- Nachádzanie zdrojov & stimulovanie potenciálu
- Koučovaný objavuje vlastné riešenia

### Mentoring

- Individualizované neformálne vzdelávanie
- Odovzdávanie skúseností mentorovanému
- Mentorovaný preberá vyhovujúce modely správania



# Čo je koučing

Podľa Wikipédie je koučing (z anglického "coaching") proces spolupráce medzi koučom a klientom, ktorý je zameraný na dosiahnutie osobných, profesionálnych alebo organizačných cieľov. Koučing je založený na aktívnom a stimulujúcom dialógu, pričom kouč využíva rôzne techniky, otázky a cvičenia na podporu klienta pri objavovaní a dosahovaní svojho potenciálu, zlepšovaní výkonu a osobného rastu. Cieľom koučingu je povzbudzovať klienta k samostatnému uvažovaniu, hľadaniu riešení a prijímaniu konkrétnych krokov na dosiahnutie požadovaných výsledkov.





1.

Počiatky v 20. storočí v tenise Timothy Gallwey, autor knihy "The Inner Game of Tennis".

2.

1950 - 1970: psychologický vývoj Thomas Leonard, položil základy pre profesionálny životný koučing.

3.

1980 - 1990: Manažérsky koučing ako podpora rozvoja zručností a efektívneho vedenia tímov. Sir John Whitmore, autor knihy "Coaching for Performance".

4.

1990 - súčasnosť: Explozia koučingu: Profesionálnou disciplínou. Vznikli koučingové asociácie, školy a certifikačné programy. Patrí sem aj Thomas J. Leonard, zakladateľ International Coach Federation (ICF), jednej z najväčších koučingových asociácií.



## *Ako na koučing?*

Základný nástroj kouča je  
**OTVORENÁ OTÁZKA**

- Otvorené/zatvorené
- Konkretizujúce – objasňujú stav veci
- Alternatívne – viac možností
- Kontrolné – „ak som vám dobre rozumel, povedali ste..“
- Motivačné – „čo si myslíte o..?“
- Povzbudzujúce – „čo keby si nám o tom povedal viac?“



*Otvorená otázka*

*Škála*



KTO?

"Kto bol hlavným iniciátorom tohto projektu?,"

ČO?

"Čo vás motivovalo začať túto kariéru?,"

KEDY?

"Kedy ste si uvedomili, že potrebujete zmeniť svoj prístup?,"

KDE?

"Kde ste boli, keď vám napadla táto nápadná myšlienka?,"

AKO?

"Ako by ste popísali svoj postup pri riešení tohto problému?,"

Aký/á/é:

"Aké sú vaše hlavné ciele a ambície v tejto oblasti?,"

VĎAKA ČOMU, KOĽKO .....



## *V ktorých situáciách využiť koučovací prístup lídra*

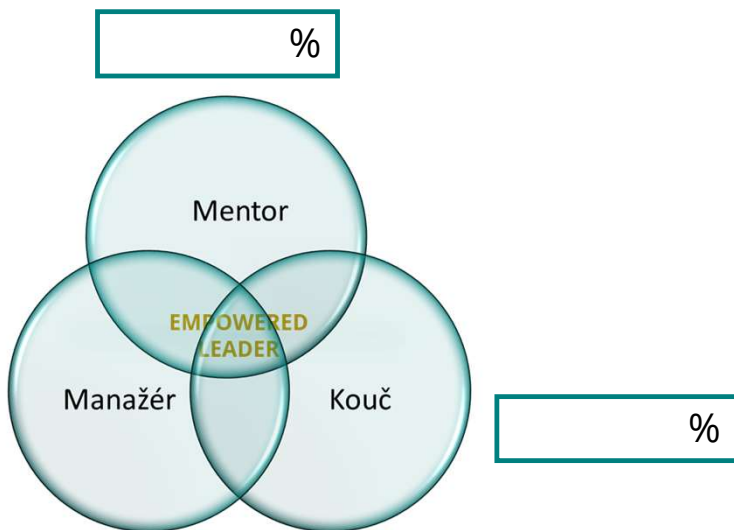
- 1 **Ked' chcem aby človek našiel riešenie sám**
- 2 **Ked' ma úprimne zaujíma jeho názor**
- 3 **Ked' potrebujem vzbudiť uvedomenie**
- 4 **Ked' chcem človeka učiť efektívne**
- 5 **Ked' viem, že má znalosť nájsť cestu sám**
- 6 **Ked' nemám vopred určenú správnu odpoveď a cestu**

**Nevyužívajte koučing v opačných prípadoch 😊**

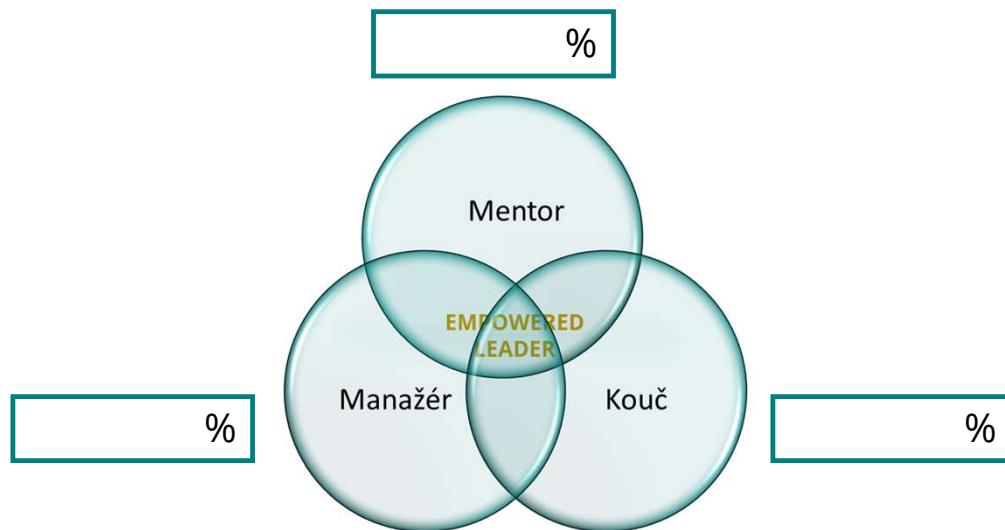


## Môj trojuholník lídra

Ako aktuálne využívam každý z nástrojov lídra  
Pridaj % k jednotlivým elementom



Ako by som to chcel mať?  
Pridaj % tvojho želaného stavu.



1. Čo som si uvedomil

---

---

2. Kde a kedy by mi vedel byť koučovací prístup lídra prínosom

---

---

1. Aké sú moje konkrétne kroky

---

---

2. Čo k tomu potrebujem

---

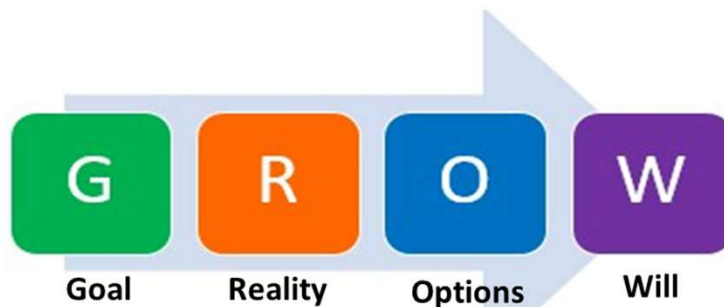
---

## 1. Otázky na cieľ

- „Čo presne je tvoj cieľ?“ Môžeš ho popísať?
- „Čo konkrétne chceš dosiahnuť?“
- „Ako budeš vedieť, že postupuješ správne?“
- „Kam sa chceme dostať?“
- „Aké možné prekážky potrebujeme preklenúť?“
- „Ako ti môžem byť nápomocný?“
- „Aké sú tvoje očakávania?“
- „Aké kroky môžeš podniknúť dnes?“
- „Čo očakávaš od tohto rozhovoru?“
- „Podľa čoho budeme vedieť, že sme sa dnes posunuli?“
- „Kedy budeš spokojný?“
- „Čo by si mal začať robiť aby si dosiahol cieľ?“

## 2. Mapovanie situácie

- „Čo všetko si už skúsil?“
- „Čo teraz riešiš?“ „Aká je tvoja najväčšia výzva?“
- „Ako vnímaš súčasný stav?“
- „Ako si riešil podobnú situáciu v minulosti?“
- „Čo z toho, čo riešiš môžeš ovplyvniť?“
- „Čo potrebuješ prijať, aby si sa posunul ďalej?“
- „Vďaka ktorým talentom sa lepšie rozhoduješ?“
- „Aké alternatívy vidíš?“
- „Kto ti v minulosti najviac pomohol sa pohnúť?“
- „Aké talenty ťa posúvajú ďalej?“
- „Aké svoje talenty môžeš použiť pri dosiahnutí cieľa?“
- „Čo ti v minulosti najviac fungovalo?“
- „Čo aktuálne potrebuješ pohnúť ďalej?“
- „Ako vnímaš danú situáciu na škále 1 - 10?“
- „V čom aktuálne stagnuješ?“



## 3. Aké sú možnosti?

- „Aké máš možnosti posunúť sa ďalej?“
- „Čo navrhuješ?“
- „Aké možnosti pre využitie talentov vidíš?“
- „Ktorý talent by si chcel využívať viac?“
- „Ktoré úlohy sú najviac v súlade s tebou?“
- „Čo konkrétne ťa napadá?“
- „Čo by si mal začať robiť aby si dosiahol cieľ?“
- „Čo by si mohol robiť viac?“
- „Čo z toho vnímaš ako prioritu?“
- „Čo ti jednotlivé riešenia prinesú?“
- „Podľa čoho spoznáš, že ideš správne?“
- „Čo sa udeje ak s tým nič nespraviš?“
- „Čo by si mohol prestať robiť?“
- „Kto by ti mohol pomôcť?“

### SMEROM DO TÍMU:

- „Aké možnosti vidíš pre využitie tvojho potenciálu v tíme?“
- „Kde a kedy potrebuješ aby ti tím pomohol?“
- „Kto alebo čo by ti mohlo pomôcť?“
- „Kto by mohol byť tvojim doplňujúcim partnerom?“
- „Kto z tímu ti môže pomôcť naplniť cieľ?“
- „Čo najviac potrebuješ od svojho lídra?“

## 4. Aká bude akcia?

- „Čo s tým ideš urobiť?“
- „Ktorý talent ti bude nápomocný?“
- „Ktorý talent ti pomôže ísť do akcie?“  
(dokončiť úlohu, zotrvať, zvládnuť prekážku)
- „Čo chceš skúsiť?“
- „Ktorú možnosť si vyberieš?“
- „Ako budeš postupovať?“
- „Aký bude tvoj prvý krok?“
- „Ako si motivovaný to urobiť?“
- „Kto (čo) ťa na ceste podporí?“
- „Čo urobíš aby si na to nezabudol?“
- „Čo si potrebuješ ujasniť aby si konal?“
- „Kedy začneš?“
- „Ako budeš sledovať svoj progres?“
- „Podľa čoho spoznáš, že ideš správne?“
- „Kto alebo čo ti pomôže posúvať sa k cieľu?“
- „Dokedy plánuješ tento cieľ splniť?“

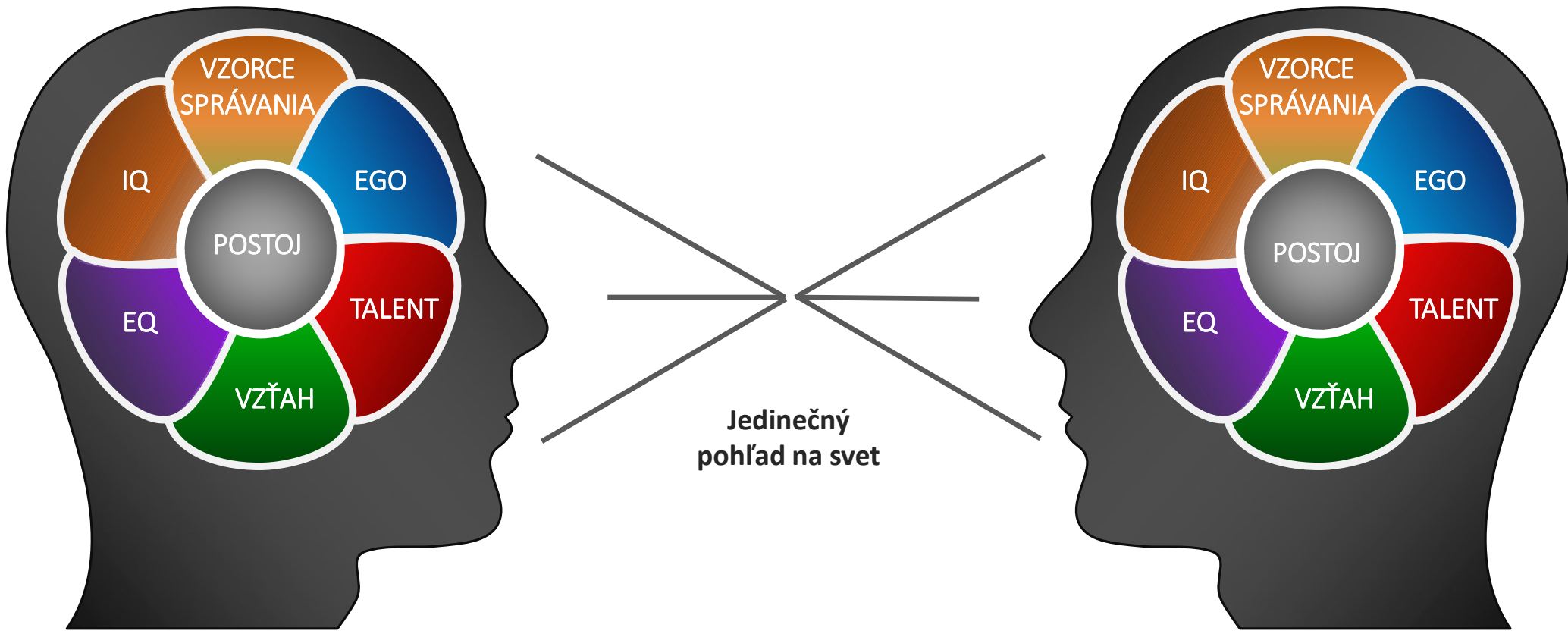
### Otázky na hodnotu:

- „Čo získaš používaním talentov?“
- „Čo týmto získaš?“
- „Čo získaš, keď to zvládneš?“
- „Čo to pre teba znamená?“
- „V čom ti táto zmena pomôže?“
- „Kto bude profitovať z toho keď to zvládneš?“
- „Ako to ovplyvní tvoj život?“  
(súkromný, pracovný)
- „Akú hodnotu má pre teba tento cieľ?“
- „Ako sa budeš cítiť, keď to zvládneš?“
- „Akú hodnotu to má pre teba?“



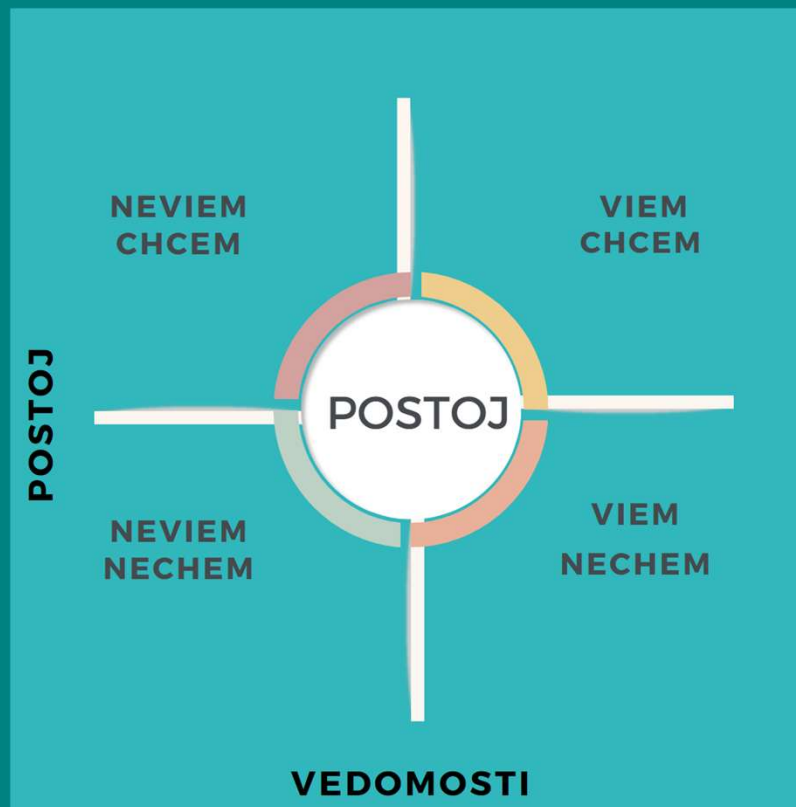
**Pracujte s postojom**

# Každý máme unikátny spôsob vnímania



**Čo nás ovplyvňuje**

# 3. Pracujte s postojom ľudí



# Empowered leadership

## modul 2



### Medzimodulové zadanie

1. Zamysli sa nad svojím tímom, sleduj talenty v praxi, a priprav maticu GRID svojho tímu.
2. Zodpovedaj si na otázky na nasledujúcom slide.
3. Získaj spätnú väzbu na 5 dysfunkcií tímu pomocou skenera.
4. Aké máš uvedomenia zo spätnej väzby? Čo sú tvoje kroky na zlepšenie?
5. Implementuj poznatky z koučingu. Sleduj akú zmenu priniesli otvorené otázky. Čo je ich prínosom?

		EXEKUTÍVA								VPLYV					BUDOVANIE VZŤAHOV						MYSLENIE															
Členovia tímu		Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentnosť	Rozvážny	Disciplinovaný	Sústredený	Zodpovedný	Naprávujúci	Aktivátor	Velenie	Komunikatívny	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôbivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Pozitívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci	Strategický	
Team Members		Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-Assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic	
Poradie																																				
súčet za dimenziu																																				



# *Ako pracovať s talentmi, aplikácia do praxe*

(V prvom rade si uvedomiť, že väčšie „ohrozenie“ z talentov v TOP10 ak ich nesprávne používame)

1. *Aká je sila nášho tímu?*
2. *Ktoré z talentov v last 5 by nás mohli ohroziť a ako?*
3. *Vyberte si talent z TOP 10, ktoré ti pomôžu iným spôsobom naplniť cieľ*
4. *Použi niekoho z tímu (iného tímu), ktorý ten talent má*
5. *Urob to! Plánovane / vedome / daj tomu pozornosť*

## LENCIONI

### 5 dysfunkcií tímu

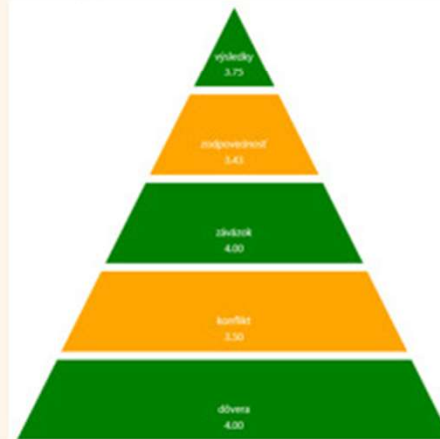
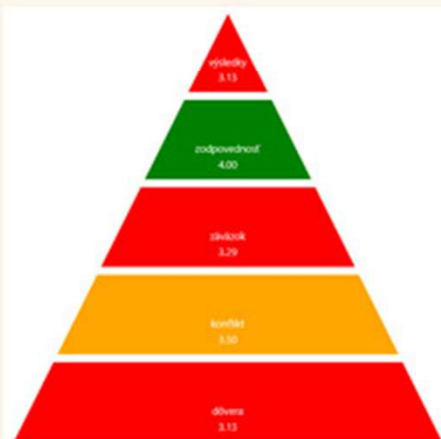


## LENCIONI TEST

	JA	MOJ TÍM	MOJ LÍDER	PRIEMER
Výsledky				
Zodpovednosť				
Zväzok				
Konflikt				
Dôvera				

\* Odpovede sa hodnotia na škále od 1 do 5, pričom nižšie skóre poukazuje na väčší problém v danej oblasti.

## Aké sú tvoje uvedomenia? Aké sú tvoje akčné kroky?



*Live Your*  *Passion*

*Talent vs postoj*