



Budovanie tímov

Liv Electra
Pálffyho palác



Talentové tamagoči

Náš talent rastie najviac v partnerstve s niekým, kto nás dopĺňa.



Talentové tamagoči

Michal Krištof



Karol Herchl

Ivana Krajčírovičová



Radoslav Benc

Jozef Múdry



Martin Latečka

Stanislav Valach

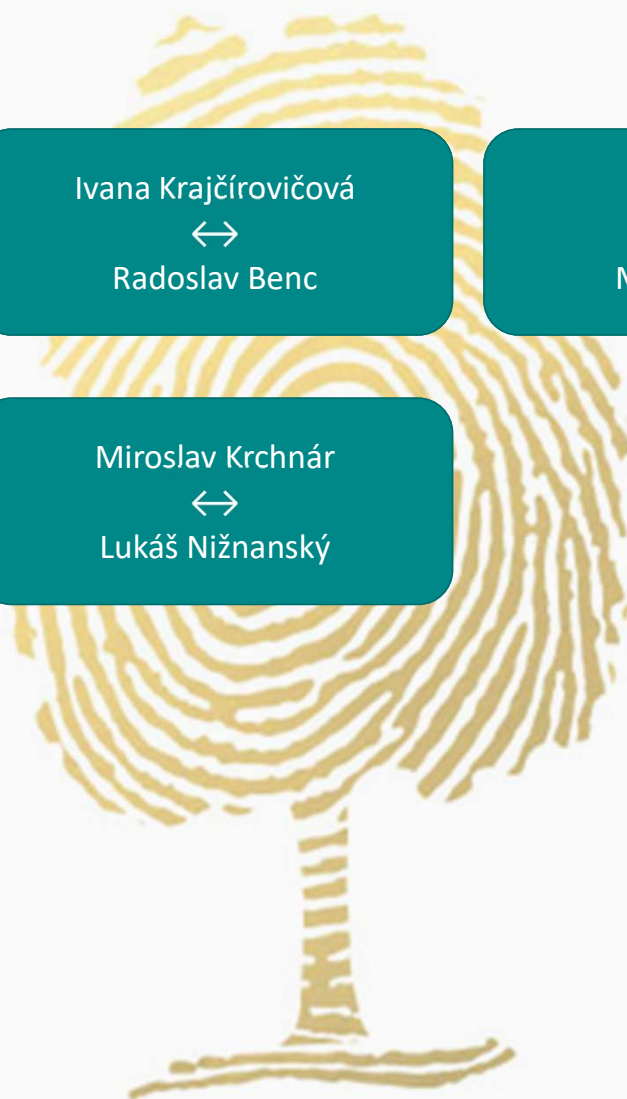


Diana Bukovská

Miroslav Krchnár



Lukáš Nižnanský



**Je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite
alebo sa správate.**



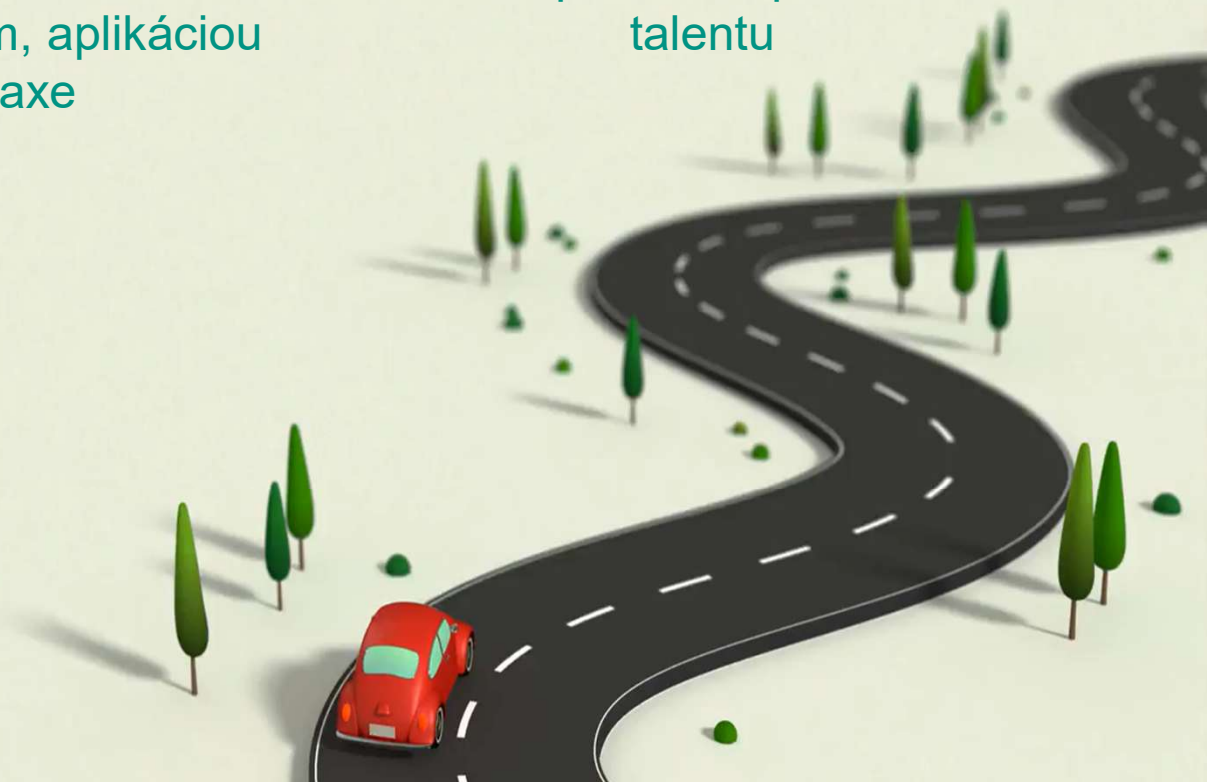
Rozvoj založený na silných stránkach

Talent **x** **Investícia** **=** **Silná stránka**

je to, ako
prirodzene
rozmyšľate,
cítite alebo sa
správate.

čas strávený reflexiou,
sebapoznaním, aplikáciou
do praxe

takmer perfektné prevedenie
talentu





Exekutívne (executing)

Produktívny
(Achiever)

Zodpovednosť
(Responsibility)

Naprávajúci
(Restorative)

Organizátor
(Arranger)

Konzistentný
(Consistency)

Presvedčenie
(Belief)

Rozvážny
(Deliberative)

Sústredenosť
(Focus)

Disciplína
(Discipline)

Ovplyvňujúce (influencing)

Maximalizujúci
(Maximizer)

Komunikácia
(Communication)

Spoločenský
(WOO)

Sút'ťaživosť
(Competition)

Aktivátor
(Activator)

Významnosť
(Significance)

Sebaistota
(Self – assurance)

Velenie
(Command)

Vzt'ahové (relationship building)

Vzt'ahy
(Relator)

Harmónia
(Harmony)

Empatia
(Empathy)

Prispôsobivosť
(Adaptability)

Pozitivita
(Positivity)

Rozvíjajúci
(Developer)

Jedinečnosť
(Individualization)

Začlenenie
(Includer)

Prepojenosť
(Connectedness)

Rozmýšľavé (thinking)

Učiaci sa
(Learner)

Strategický
(Strategic)

Zberateľ
(Input)

Nápady
(Ideation)

Analytický
(Analytical)

Vizionársky
(Futuristic)

Intelekt
(Intellection)

Súvislosť
(Context)

1 31,4% Pr Produktívny Exekutíva	2 28,3% Zd Zodpovednosť Exekutíva					4 27,3% Vz Vzťahy Vzťahovo			3 28,1% Uč Učiaci Myslenie
9 18,0% Na Naprávajúci Exekutíva				7 19,4% Ha Harmónia Vzťahovo	8 18,6% Em Empatia Vzťahovo	10 16,9% Pb Prispôsobivosť Vzťahovo	5 22,2% St Strategický Myslenie	6 19,6% Zb Zberateľ Myslenie	
16 13,1% Og Organizátor Exekutíva	14 13,6% Mx Maximalizujúci Vplyv	17 13,0% Ku Komunikácia Vplyv	11 16,4% Po Pozitivita Vzťahovo	12 16,0% Ro Rozvíjajúci Vzťahovo	13 15,4% Jd Jedinečnosť Vzťahovo	15 13,5% Np Nápady Myslenie	18 13,0% An Analytický Myslenie		
24 11,6% Kz Konzistentnosť Exekutíva	25 11,2% Ps Presvedčenie Exekutíva	26 11,1% Rz Rozvážny Exekutíva	21 12,1% Sp Spoločenský Vplyv	22 12,0% Za Začlenenie Vzťahovo	23 11,9% Pe Prepojenosť Vzťahovo			19 12,6% Vi Vizionársky Myslenie	20 12,1% In Intelekt Myslenie
		28 9,9% Sú Sústredenosť Exekutíva	27 10,8% Sž Súťaživosť Vplyv	29 9,8% Ak Aktivátor Vplyv					30 8,8% Sv Súvislosti Myslenie
31 7,2% Di Disciplína Exekutíva	32 6,2% Vy Významnosť Vplyv	33 4,7% Si Sebaistota Vplyv	34 4,6% Ve Velenie Vplyv						
Periodická tabuľka talentov									

Periodická tabuľka talentov

Okná sebapoznania - Johari window





Kontrasty

Iný uhol pohľadu na danú situáciu
Iná motivácia pre konanie
Nie je lepšia ani horšia, je iná

Radoslav Benc

- 1. Organizátor
- 2. Strategický
- 3. Sústredenost'
- 4. Jedinečnosť
- 5. Významnosť
- 6. Spoločenský
- 7. Produktívny
- 8. Vizionársky
- 9. Naprávajúci
- 10. Súťaživosť

Diana Bukovská

- 1. Vzťahy
- 2. Pozitívita
- 3. Maximalizujúci
- 4. Učiaci sa
- 5. Organizátor
- 6. Významnosť
- 7. Produktívny
- 8. Jedinečnosť
- 9. Sústredenost'
- 10. Prepojenosť

Ivana Krajčírovičová

- 1. Zberateľ
- 2. Pozitívita
- 3. Rozvíjajúci
- 4. Zodpovednosť
- 5. Učiaci sa
- 6. Organizátor
- 7. Harmónia
- 8. Produktívny
- 9. Sústredenost'
- 10. Analytický

Miroslav Krchnár

- 1. Naprávajúci
- 2. Súvislosti
- 3. Empatia
- 4. Zodpovednosť
- 5. Rozvážny
- 6. Analytický
- 7. Produktívny
- 8. Jedinečnosť
- 9. Vzťahy
- 10. Presvedčenie

Peter Mekel

- 1. Zodpovednosť
- 2. Prepojenosť
- 3. Učiaci sa
- 4. Analytický
- 5. Presvedčenie
- 6. Produktívny
- 7. Jedinečnosť
- 8. Významnosť
- 9. Vizionársky
- 10. Vzťahy

Jozef Múdry

- 1. Učiaci sa
- 2. Vzťahy
- 3. Zodpovednosť
- 4. Harmónia
- 5. Prispôsobivosť
- 6. Jedinečnosť
- 7. Strategický
- 8. Produktívny
- 9. Konzistentný
- 10. Súvislosti

Karol Herchl

- 1. Produktívny
- 2. Súťaživosť
- 3. Významnosť
- 4. Sústredenost'
- 5. Maximalizujúci
- 6. Zodpovednosť
- 7. Aktivátor
- 8. Učiaci sa
- 9. Spoločenský
- 10. Strategický

Miloš Kovarský

- 1. Komunikácia
- 2. Spoločenský
- 3. Nápady
- 4. Organizátor
- 5. Strategický
- 6. Zodpovednosť
- 7. Pozitívita
- 8. Produktívny
- 9. Významnosť
- 10. Rozvíjajúci

Michal Krištof

- 1. Učiaci sa
- 2. Produktívny
- 3. Nápady
- 4. Zberateľ
- 5. Analytický
- 6. Intelekt
- 7. Strategický
- 8. Súvislosti
- 9. Jedinečnosť
- 10. Organizátor

Martin Latečka

- 1. Vzťahy
- 2. Strategický
- 3. Produktívny
- 4. Komunikácia
- 5. Analytický
- 6. Sústredenost'
- 7. Harmónia
- 8. Jedinečnosť
- 9. Nápady
- 10. Organizátor

Lukáš Nižňanský

- 1. Strategický
- 2. Organizátor
- 3. Sebaistota
- 4. Analytický
- 5. Učiaci sa
- 6. Spoločenský
- 7. Produktívny
- 8. Súvislosti
- 9. Pozitívita
- 10. Komunikácia

Karol Valach

- 1. Zodpovednosť
- 2. Rozvíjajúci
- 3. Súvislosti
- 4. Rozvážny
- 5. Presvedčenie
- 6. Významnosť
- 7. Harmónia
- 8. Disciplína
- 9. Súťaživosť
- 10. Strategický

Stanislav Valach

- 1. Vzťahy
- 2. Zodpovednosť
- 3. Maximalizujúci
- 4. Harmónia
- 5. Empatia
- 6. Disciplína
- 7. Produktívny
- 8. Konzistentný
- 9. Presvedčenie
- 10. Analytický

Členovia tímu	EXEKUTÍVA								VPLYV							VZŤAHY							MYSLENIE												
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktívator	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôsobivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Pozitívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický	
Radoslav Benc	7	1					3		9				10			5	6							4					8						2
Diana Bukovská	7	5					9							3		6			10					8	2	1							4		
Karol Herchl	1						4	6		7			2	5		3	9															8	10		
Miloš Kovarský	8	4						6				1				9	2			10					7					3				5	
Ivana Krajčírovičová	8	6					9	4												3		7			2		10				1		5		
Miroslav Krchnár	7		10		5			4	1												3			8		9	6	2							
Michal Krištof	2	10																						9			5	8		3	4	6	1	7	
Martin Latečka	3	10					6					4										7		8		1	5			9				2	
Peter Mekel	6		5					1								8			2					7		10	4		9				3		
Jozef Múdry	8			9				3										5				4		6		2		10					1	7	
Lukáš Nižňanský	7	2										10			3		6								9		4	8					5	1	
Karol Valach			5		4	8		1					9			6				2		7						3						10	
Stanislav Valach	7		9	8		6		2						3							5	4				1	10								
celkové poradie talentov	1	7		30			8	2			33					10		34			31		32	3		5	9						4	6	
súčet za dimenziu	1833								2058							2151							1693												

Talent ANALYTICKÝ

Ludia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú príčiny a dôvody. Dokážu zvážiť všetky faktory, ktoré by mohli ovplyvniť danú situáciu.

Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
Analytický	Dokazuje pravdu. Realista. Pravda je objektívna a musí sa merať. Objektivita.
Prepojenosť	Prijíma mystérium. Pravda je duchovná a nemusí byť vidieť.
Analytický	Riadi sa rozumom. Údaje a dáta mu pomáhajú rozhodnúť, čo treba urobiť.
Empatia	Riadi sa srdcom. Intuícia mu pomáha rozhodnúť, čo treba urobiť.
Analytický	Človek vážnej mysle.
Pozitivita	Človek veselého srdca.
Analytický	Prirodzený hodnotiteľ faktov / reality.
Strategický	Prirodzený hodnotiteľ možností.

Pravdepodobnosť:

Analytical Analytický	Learner Učiaci sa	33,6%	Positivity Pozitivita	2,5%	Woo Spoločenský	2,6%	Empathy Empatia	3,4%
--------------------------	----------------------	-------	--------------------------	------	--------------------	------	--------------------	------

Talentová téma Najväčšia pravdepodobnosť zhody Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	Prepojenosť	Empatia	Pozitivita	Analytický	Strategický
Karol Herchl					10
Stanislav Valach		5		10	
Karol Valach					10
Jozef Múdry					7
Lukáš Nižňanský			9	4	1
Miroslav Krchnár		3		6	
Michal Krištof				5	7
Martin Latečka				5	2
Miloš Kovarský			7		5
Ivana Krajčírovičová			2	10	
Diana Bukovská	10		2		
Radoslav Benc					2
Peter Mekel	2			4	
celkové poradie talentov		31		9	6

Talent

ORGANIZÁTOR

Ludia s výnimočným talentom v tejto oblasti dokážu organizovať a pritom byť aj flexibilní, čo tento talent dopĺňa. Radi určujú, ako skombinovať všetky časti a zdroje na dosiahnutie maximálnej produktivity.

Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
Organizátor	Mnohorakosť / Mnohopočetnosť. Multitasking.
Sústredenosť	Singularita / Jednotnosť.
Organizátor	Drží vo vzduchu viacero loptičiek.
Zodpovednosť	Futbalista, ktorý húževnato drží loptu.
Organizátor	Iniciuje alebo riadi zmeny v prostredí.
Prispôsobivosť	Reaguje na zmeny v prostredí.
Organizátor	Začína úlohou, ktorú je treba vykonať, a hľadá pre ňu vhodného človeka.
Jedinečnosť	Začína človekom a nachádza pre neho správnu úlohu.

Pravdepodobnosť:

Arranger Organizátor	Responsibility Zodpovednosť	36,0%	Command Velenie	2,0%
-------------------------	--------------------------------	-------	--------------------	------

Talentová téma Najväčšia pravdepodobnosť zhody Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	Organizátor	Sústredenosť	Zodpovednosť	Prispôsobivosť	Jedinečnosť
Karol Herchl		4	6		
Stanislav Valach			2		
Karol Valach			1		
Jozef Múdry			3	5	6
Lukáš Nižňanský	2				
Miroslav Krchnár			4		8
Michal Krištof	10				9
Martin Latečka	10	6			8
Miloš Kovarský	4		6		
Ivana Krajčírovičová	6	9	4		
Diana Bukovská	5	9			8
Radoslav Benc	1	3			4
Peter Mekel			1		7
celkové poradie talentov	7	8	2	34	3

Talent HARMÓNIA

Ludia s výnimočným talentom v tejto oblasti hľadajú konsenzus. Nemajú radi konflikty, skôr sa snažia nájsť oblasti, v ktorých je možné sa dohodnúť.

Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
Harmónia	Robí, čo funguje najlepšie.
Presvedčenie	Chce robiť to, na čom záleží najviac.
Harmónia	Vytvára súhlas prostredníctvom harmonizácie.
Velenie	Vytvára jednoznačnosť prostredníctvom polarizácie.
Harmónia	Ako človek , čo sa vie zdravo spoľahnúť na iných, dobrovoľne presunie riešenie niektorých záležitostí na odborníkov.
Sebaistota	Ako nezávislý, sa sebaisto spolieha na svoje profesionálne skúsenosti.
Harmónia	Pracuje na prijatí zhody súladu medzi tými, čo sú vnútri.
Začlenenie	Pracuje na prijatí tých, čo sú nezačlenení.
Harmónia	Najlepší spôsob ako získať konkurenčnú výhodu je realistická, efektívna spolupráca.
Nápady	Najlepší spôsob ako získať konkurenčnú výhodu je modrá obloha tvorivých inovácií.

Pravdepodobnosť:

Harmony Harmónia	Consistency Konzistentnosť 33,0%	Strategic Strategický 0,5%	Command Velenie 0,8%	Self-Assurance Sebaistota 0,8%
Talentová téma	Najväčšia pravdepodobnosť zhody	Najmenšia pravdepodobnosť zhody		

Členovia tímu	Presvedčenie	Velenie	Sebaistota	Harmónia	Začlenenie	Nápady
Karol Herchl						
Stanislav Valach	9			4		
Karol Valach	5			7		
Jozef Múdry				4		
Lukáš Nižňanský			3			
Miroslav Krchnár	10					
Michal Krištof						3
Martin Latečka				7		9
Miloš Kovarský						3
Ivana Krajčirovičová				7		
Diana Bukovská						
Radoslav Benc						
Peter Mekel	5					
celkové poradie talentov		33			32	

Talent **NAPRÁVAJÚCI**

Ludia s výnimočným talentom v tejto oblasti sú majstrami v riešení problémov. Vedia zistiť v čom je problém a vyriešiť ho.

Kontrasty talentov:

Dvojica talentov	Opis
Naprávajúci	Chce opraviť to, čo sa pokazilo.
Maximalizujúci	Chce vybudovať niečo veľkolepé.
Naprávajúci	Úmyselne vyhľadáva problémové oblasti, aby ich dostal do pôvodného neproblémového stavu.
Pozitivita	Úmyselne sa vyhýba problémovým oblastiam, aby si zachoval dobrú náladu.
Naprávajúci	Rozmýšľa o problémoch, ktoré je treba vyriešiť.
Intelekt	Rozmýšľa o konceptoch, ktoré je treba pochopiť.
Naprávajúci	Riešiteľ problémov.
Strategický	Tvorca plánov / Kreslič máp.

Pravdepodobnosť:

Restorative Naprávajúci	Responsibility Zodpovednosť	25,7%	Maximizer Maximalizujúci	0,4%
----------------------------	--------------------------------	-------	-----------------------------	------

Talentová téma Najväčšia pravdepodobnosť zhody Najmenšia pravdepodobnosť zhody

Členovia tímu	Naprávajúci	Maximalizujúci	Pozitivita	Intelekt	Strategický
Karol Herchl		5			10
Stanislav Valach		3			
Karol Valach					10
Jozef Múdry					7
Lukáš Nižňanský			9		1
Miroslav Krchnár	1				
Michal Krištof				6	7
Martin Latečka					2
Miloš Kovarský			7		5
Ivana Krajčírovičová			2		
Diana Bukovská		3	2		
Radoslav Benc	9				2
Peter Mekel					
celkové poradie talentov					6

Aké talenty si vyberať:

Zodpovednosť
Naprávajúci
Produktívny
Rozvážny
Konzistentnosť

Aktivátor
Velenie
Komunikácia
Spoločenský

Empatia
Harmónia
Pozitivita
Jedinečnosť

Analytický
Vizionár
Nápady
Súvislosti



Líder

1. Sút'aživosť
 2. Produktívny
 3. Aktivátor
 4. Sebaistota
 5. Významnosť
 6. Komunikácia
 7. Sústredenosť
 8. Nápady
 9. Spoločenský
 10. Učiaci sa
- Členovia tímu**

Prípadová štúdia 1

5. Významnosť 6. Komunikácia 7. Sústredenosť 8. Nápady 9. Spoločenský 10. Učiaci sa	Členovia tímu	EXEKUTÍVA									VPLYV								VZŤAHY								MYSLENIE								
		Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Napravávajúci	Aktivátor	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôsobivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Positívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický
		Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic
	člen tímu 1	32	25	24	19	31	22	30	5	27	20	33	15	34	13	23	29	12	10	9	2	6	21	7	4	8	1	28	26	11	16	3	14	17	18
	člen tímu 2	34	11	13	32	31	29	27	21	19	16	28	10	30	8	20	23	3	6	7	4	1	25	14	9	2	24	33	22	15	12	17	26	18	5
	člen tímu 3	1	26	19	13	32	33	11	12	10	23	27	2	17	29	25	20	22	30	6	9	4	24	31	21	28	3	18	34	5	8	16	15	14	7
	člen tímu 4	23	32	7	4	30	17	20	18	27	28	14	6	11	2	24	3	15	5	19	10	1	8	25	16	12	13	26	29	9	33	31	22	34	21
	člen tímu 5	22	25	16	33	24	28	12	19	4	2	10	5	27	32	13	20	15	34	6	26	31	30	14	17	21	18	8	29	9	3	1	23	11	7
	člen tímu 6	13	21	14	30	29	22	31	10	27	8	32	18	34	6	17	33	15	24	19	2	11	25	28	12	4	20	26	16	23	7	1	3	9	5
	člen tímu 7	21	7	12	31	30	23	24	13	2	25	33	16	29	26	22	28	8	9	10	1	4	14	5	19	3	11	34	27	32	6	15	18	17	20
	kové poradie talentov					34	30					31	3	32			10		4	1	2				5	9		33		8	7			6	
	súččet za dimenziu	1310									1059								843								953								

Líder

- 1. Empatia
- 2. Harmónia
- 3. Rozvíjajúci
- 4. Prispôsobivosť
- 5. Začlenenie
- 6. Jedinečnosť
- 7. Zodpovednosť
- 8. Strategický
- 9. Produktívny
- 10. Prepojenosť

Členovia tímu

Prípadová štúdia 2

4. Prispôsobivosť 5. Začlenenie 6. Jedinečnosť 7. Zodpovednosť 8. Strategický 9. Produktívny 10. Prepojenosť Členovia tímu	EXEKUTÍVA									VPLYV							VZŤAHY							MYSLENIE										
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktívator	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôsobivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Pozitívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic
	6	7	11	34	18	25	23	3	22	33	30	24	32	16	10	29	20	15	2	12	5	31	26	17	19	9	27	28	21	8	13	4	1	14
	19	10	17	20	25	26	15	27	5	22	24	14	28	23	9	21	18	1	12	7	8	2	29	13	3	4	11	34	16	30	32	31	6	33
	16	2	25	31	30	32	22	13	29	11	24	17	33	8	14	27	18	10	20	7	6	28	23	1	9	3	19	34	12	15	21	26	5	4
	12	7	24	31	19	18	10	9	15	20	22	27	34	21	14	29	23	32	1	17	30	33	28	2	16	11	26	4	13	8	6	5	3	25
	18	16	22	29	21	30	25	11	4	27	33	34	15	28	13	23	24	32	2	8	26	19	31	6	17	3	5	14	9	12	20	7	1	10
	12	9	13	27	24	21	14	16	31	10	29	19	33	5	18	28	22	25	6	17	20	30	34	11	7	8	26	32	15	23	4	3	2	1
	10	20	15	11	5	7	4	22	31	12	16	25	17	2	19	3	32	28	29	26	34	8	33	27	24	6	1	23	13	18	9	21	30	14
celkové poradie talentov	6	3		32						31		33		9				4	7			34	5	8	1		30				10	2		
súčet za dimenziu	1126									1182							1009							848										



1. Aké kontrasty vidíte medzi členmi tímu? (pomenujte minimálne 3)
2. Aké kontrasty vidíte medzi lídrom a top 10tkou tímu
3. Čo by si ty tomuto lídrovi odporučil pre efektívne riadenie tohto tímu (nájdi minimálne 3)
4. Ako by si ako líder vyťažoval zo sily partnerstiev? (budte kreatívni a pomenujte minimálne 3)

1. Aké kontrasty vidíte medzi členmi tímu? (pomenujte minimálne 3)
2. Aké kontrasty vidíte medzi lídrom a top 10tkou tímu
3. Čo by si ty tomuto lídrovi odporučil pre efektívne riadenie tohto tímu (nájdite minimálne 3)?
4. Ako by si ako líder vyťažoval zo sily partnerstiev? (budte kreatívni a pomenujte minimálne 3)



TRANSAKČNÁ ANALÝZA

EGO stavy

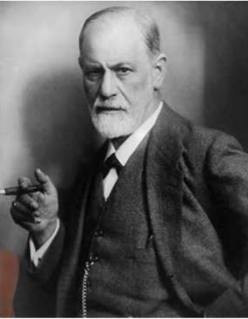
vedomie

EGO



podvedomie

SUPEREGO



nevedomie

ID

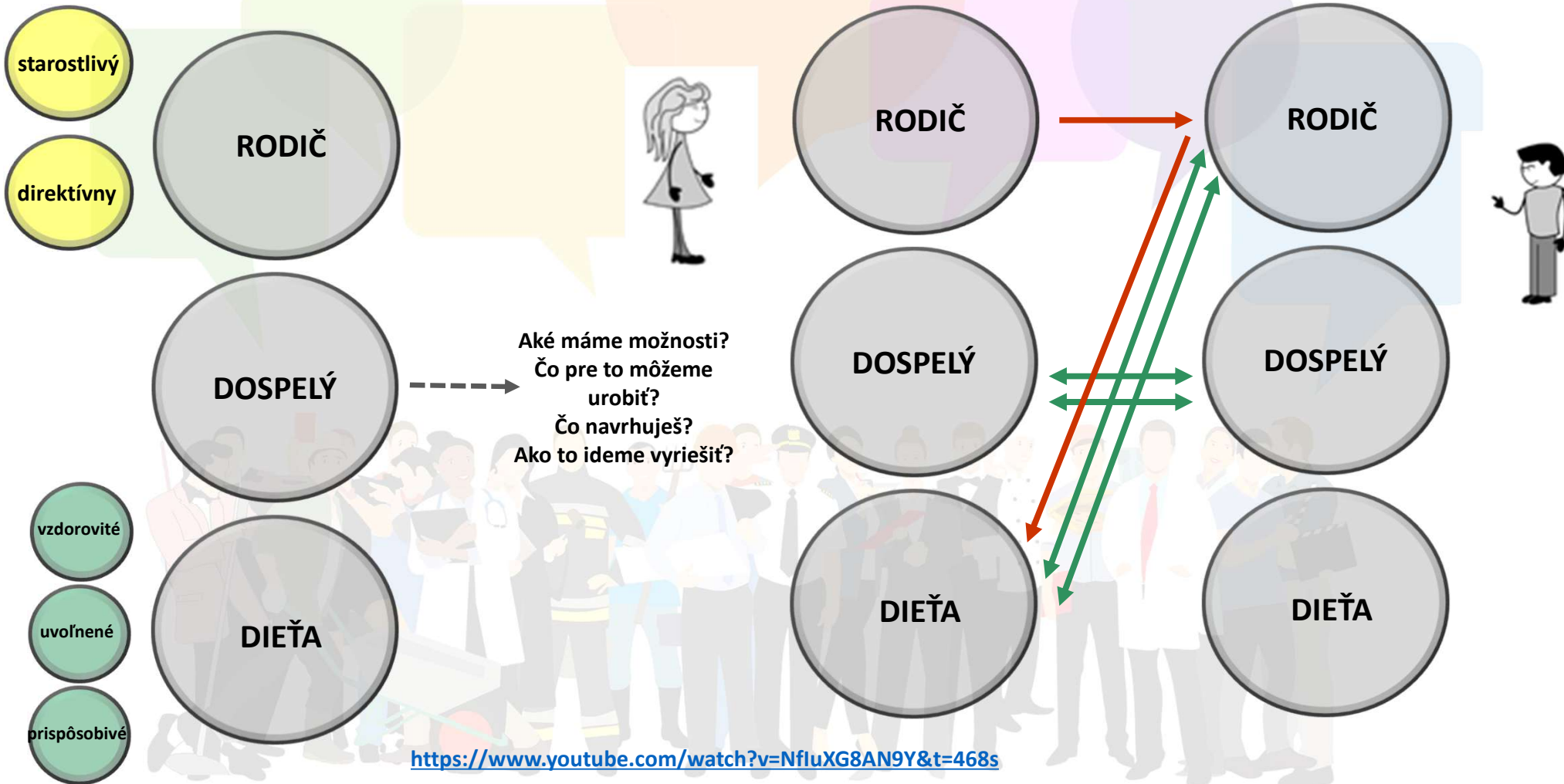
Čo je ego?

Pojem **ego**, alebo tiež „Ja“, sa riadi princípom reality a vyrovnáva pôsobenie zložky sociálnej a pudovej. Je vedomé i predvedomé a výsledkom jeho činnosti je naše správanie. Je to vedomie seba, uvedomenie si svojej identity, s odlíšením seba od okolitého prostredia.

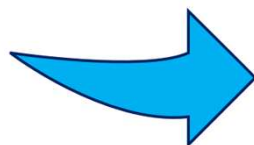
EGO STAVY

Transakčná analýza

transakcia

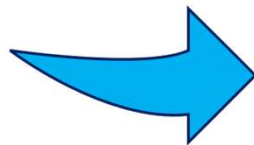


Rodič



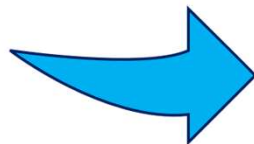
Naučené

Dospelý



Vedomé

Dieťa

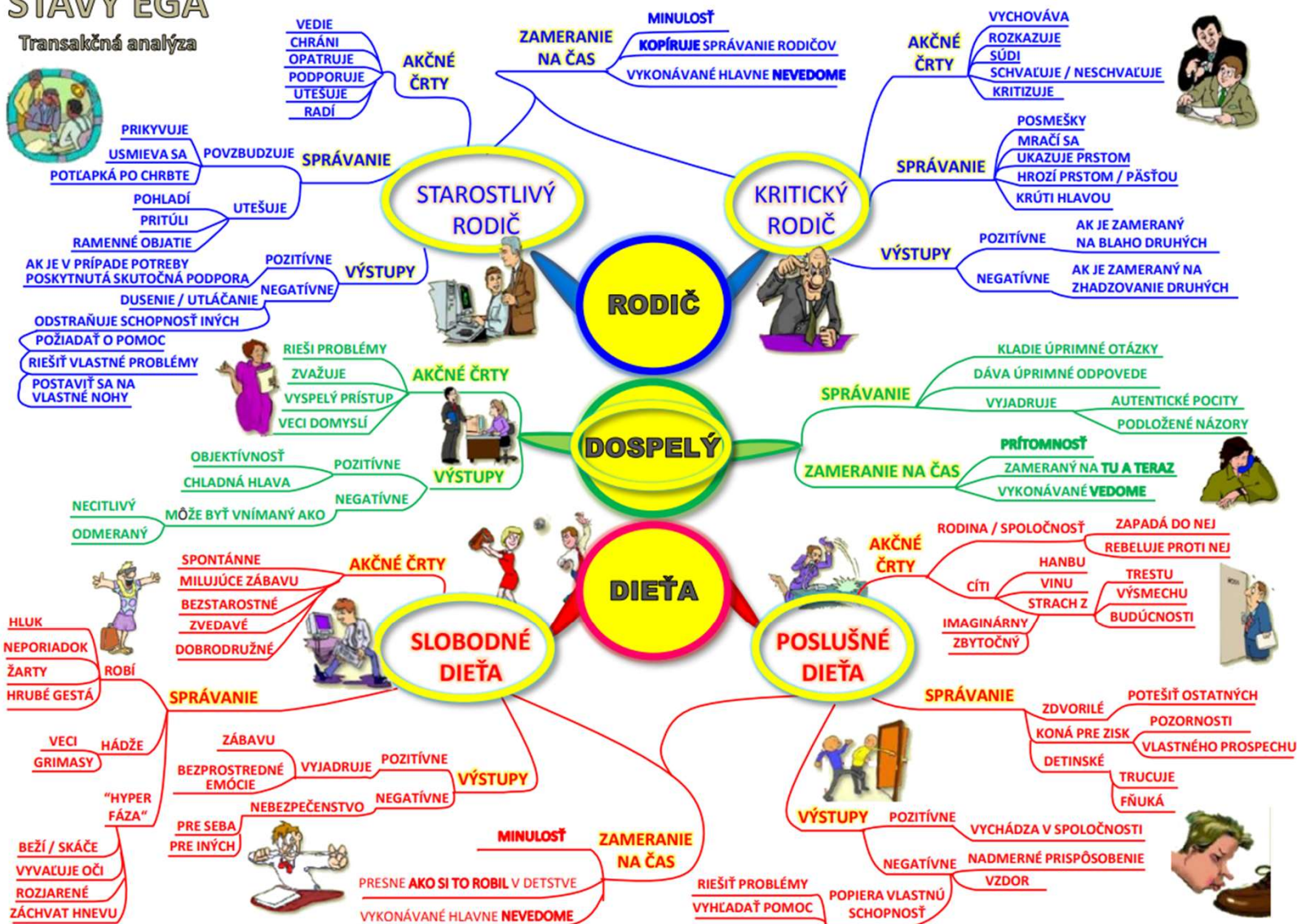


Pocitové

EGO STAVY

STAVY EGA

Transakčná analýza







V každej situácii sa môžem rozhodnúť, z akého egostavu budem reagovať 😊

EGOGRAM





Live Your  *Passion*

Liv Electra modul 2

Medzi-modulové zadanie



1. Aké kontrasty vidíte medzi členmi tímu? (pomenujte minimálne 3)
2. Aké kontrasty vidíte medzi lídrom a top 10tkou tímu
3. Čo by si ty tomuto lídrovi odporučil pre efektívne riadenie tohto tímu (nájdí minimálne 3)
4. Ako by si ako líder vyťažoval zo sily partnerstiev? (budte kreatívni a pomenujte minimálne 3)

Live Your *Passion*

Talent vs postoj