



Empowered Leadership

*Pálffyho palác
20.3.2026*



Empowered Leadership



1.
Jedinečný leader
(Empowered leader)
2.
Posilni svoj tím
(Power of partnership)
3.
Motivácia, výsledky a udržateľnosť lídra
(Motivation, performance and resilience)
4.
Neustály rozvoj a vplyv
(Continous development and influence)



Piliere Empowered leadership



Jedinečný leadership štýl
—
Kompetencie lídra
—
Autenticita
—
Implementácia do praxe, mentoring,
—
koučing



70-20-10

silné Prepojenie s praxou 1 modul

Čo konkrétne začneš/ prestaneš robiť?

1

- > Gallup CF Finder
- > Individuálny
- > Koučing

2

- > Workshop
- > Hodnoty
- > Kompetencie
- > Jedinečný štýl
- > Zdieľanie

3

- > Do praxe 1
- > Do praxe 2
- > Prípadová štúdia
- > Follow up



Vzájomný rešpekt a aktívne počúvanie

Dôvera- v svoj rast

Bezpečie a zóna rozvoja lídra

Dodržiavame čas

Fyzická aj mentálna prítomnosť

Pýtaj sa otázky

Je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite alebo sa správate.



Rozvoj založený na silných stránkach

Talent

x

Investícia

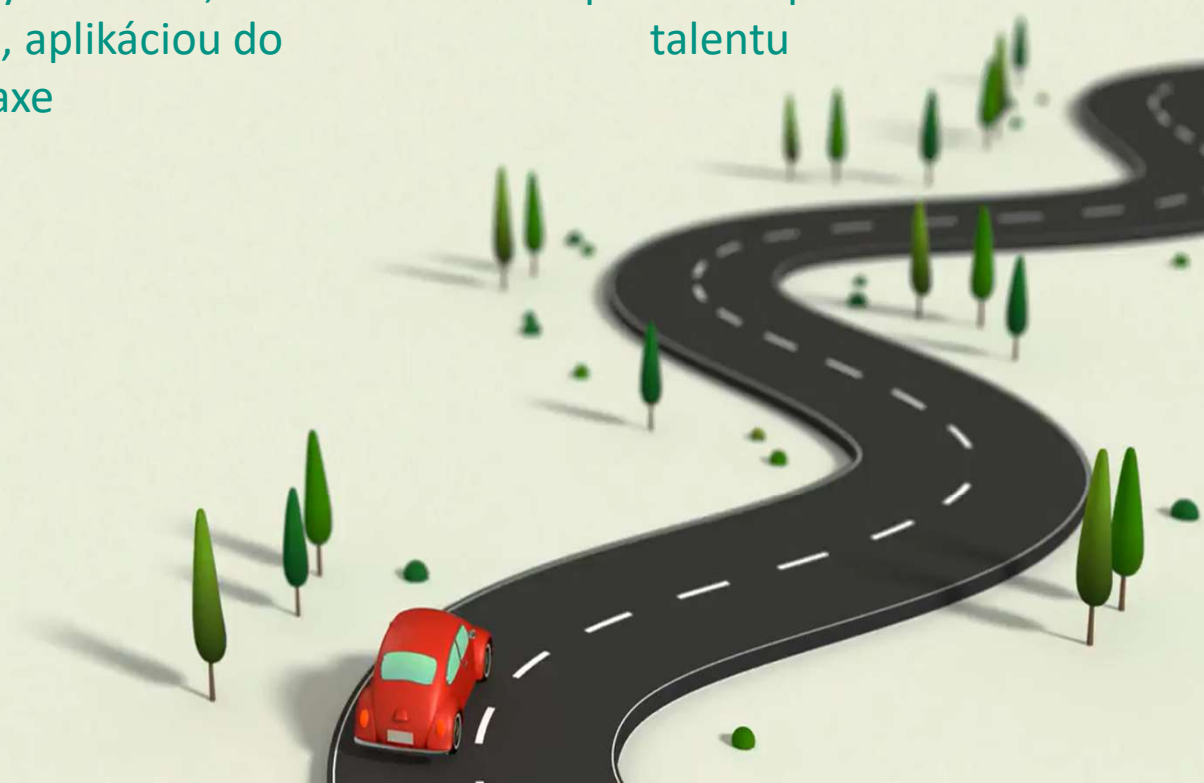
=

Silná stránka

je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite alebo sa správate.

čas strávený reflexiou, sebazoznaním, aplikáciou do praxe

takmer perfektné prevedenie talentu





Exekutívne (executing)	Ovplyvňujúce (influencing)	Vzt'ahové (relationship building)	Rozmýšľavé (thinking)
Produktívny (Achiever)	Maximalizujúci (Maximizer)	Vzt'ahy (Relator)	Učiaci sa (Learner)
Zodpovednosť (Responsibility)	Komunikácia (Communication)	Harmónia (Harmony)	Strategický (Strategic)
Naprávajúci (Restorative)	Spoločenský (WOO)	Empatia (Empathy)	Zberateľ (Input)
Organizátor (Arranger)	Súťaživosť (Competition)	Prispôsobivosť (Adaptability)	Nápady (Ideation)
Konzistentný (Consistency)	Aktivátor (Activator)	Pozitivita (Positivity)	Analytický (Analytical)
Presvedčenie (Belief)	Významnosť (Significance)	Rozvíjajúci (Developer)	Vizionársky (Futuristic)
Rozvážny (Deliberative)	Sebaistota (Self – assurance)	Jedinečnosť (Individualization)	Intelekt (Intellection)
Sústredenosť (Focus)	Velenie (Command)	Začlenenie (Includer)	Súvislosti (Context)
Disciplína (Discipline)		Prepojenosť (Connectedness)	

1 31,4% Pr Produktívny Exekutíva	2 28,3% Zd Zodpovednosť Exekutíva				4 27,3% Vz Vzťahy Vzťahovo		3 28,1% Uč Učiaci Myslenie
9 18,0% Na Naprávajúci Exekutíva			7 19,4% Ha Harmónia Vzťahovo	8 18,6% Em Empatia Vzťahovo	10 16,9% Pb Prispôsobivosť Vzťahovo	5 22,2% St Strategický Myslenie	6 19,6% Zb Zberateľ Myslenie
16 13,1% Og Organizátor Exekutíva	14 13,6% Mx Maximalizujúci Vplyv	17 13,0% Ku Komunikácia Vplyv	11 16,4% Po Pozitíva Vzťahovo	12 16,0% Ro Rozvíjajúci Vzťahovo	13 15,4% Jd Jedinečnosť Vzťahovo	15 13,5% Np Nápady Myslenie	18 13,0% An Analytický Myslenie
24 11,6% Kz Konzistentnosť Exekutíva	25 11,2% Ps Presvedčenie Exekutíva	26 11,1% Rz Rozvážny Exekutíva	21 12,1% Sp Spoločenský Vplyv	22 12,0% Za Začlenenie Vzťahovo	23 11,9% Pe Prepojenosť Vzťahovo	19 12,6% Vi Vizionársky Myslenie	20 12,1% In Intelekt Myslenie
28 9,9% Sú Sústredenosť Exekutíva	27 10,8% Sž Súťaživosť Vplyv	29 9,8% Ak Aktivátor Vplyv					30 8,8% Sv Súvislosti Myslenie
31 7,2% Di Disciplína Exekutíva	32 6,2% Vy Významnosť Vplyv	33 4,7% Si Sebaistota Vplyv	34 4,6% Ve Velenie Vplyv				

Periodická tabuľka talentov

5 dôležitých princípov



Talent je neutrálny

Talenty nie sú nálepky

Pristupujme k druhému s pozitívnym zámerom

Rozdielnosti sú výhodou

Ľudia potrebujú jeden druhého



Speed dating

Radoslav Benc

1. Organizátor
2. Strategický
3. Sústredenosť
4. Jedinečnosť
5. Významnosť
6. Spoločenský
7. Produktívny
8. Vizionársky
9. Naprávajúci
10. Súťaživosť

Diana Bukovská

1. Vzťahy
2. Pozitívita
3. Maximalizujúci
4. Učiaci sa
5. Organizátor
6. Významnosť
7. Produktívny
8. Jedinečnosť
9. Sústredenosť
10. Prepojenosť

Ivana Krajčírovičová

1. Zberateľ
2. Pozitívita
3. Rozvíjajúci
4. Zodpovednosť
5. Učiaci sa
6. Organizátor
7. Harmónia
8. Produktívny
9. Sústredenosť
10. Analytický

Miroslav Krchnár

1. Naprávajúci
2. Súvislosti
3. Empatia
4. Zodpovednosť
5. Rozvážny
6. Analytický
7. Produktívny
8. Jedinečnosť
9. Vzťahy
10. Presvedčenie

Peter Mekel

1. Zodpovednosť
2. Prepojenosť
3. Učiaci sa
4. Analytický
5. Presvedčenie
6. Produktívny
7. Jedinečnosť
8. Významnosť
9. Vizionársky
10. Vzťahy

Jozef Múdry

1. Učiaci sa
2. Vzťahy
3. Zodpovednosť
4. Harmónia
5. Prispôbivosť
6. Jedinečnosť
7. Strategický
8. Produktívny
9. Konzistentný
10. Súvislosti

Karol Herchl

1. Produktívny
2. Súťaživosť
3. Významnosť
4. Sústredenosť
5. Maximalizujúci
6. Zodpovednosť
7. Aktivátor
8. Učiaci sa
9. Spoločenský
10. Strategický

Miloš Kovarský

1. Komunikácia
2. Spoločenský
3. Nápady
4. Organizátor
5. Strategický
6. Zodpovednosť
7. Pozitívita
8. Produktívny
9. Významnosť
10. Rozvíjajúci

Michal Kríštof

1. Učiaci sa
2. Produktívny
3. Nápady
4. Zberateľ
5. Analytický
6. Intelekt
7. Strategický
8. Súvislosti
9. Jedinečnosť
10. Organizátor

Martin Latečka

1. Vzťahy
2. Strategický
3. Produktívny
4. Komunikácia
5. Analytický
6. Sústredenosť
7. Harmónia
8. Jedinečnosť
9. Nápady
10. Organizátor

Lukáš Nižňanský

1. Strategický
2. Organizátor
3. Sebaistota
4. Analytický
5. Učiaci sa
6. Spoločenský
7. Produktívny
8. Súvislosti
9. Pozitívita
10. Komunikácia

Karol Valach

1. Zodpovednosť
2. Rozvíjajúci
3. Súvislosti
4. Rozvážny
5. Presvedčenie
6. Významnosť
7. Harmónia
8. Disciplína
9. Súťaživosť
10. Strategický

Stanislav Valach

1. Vzťahy
2. Zodpovednosť
3. Maximalizujúci
4. Harmónia
5. Empatia
6. Disciplína
7. Produktívny
8. Konzistentný
9. Presvedčenie
10. Analytický



Tímové talenty

Členovia tímu	EXEKUTÍVA								VPLYV						VZŤAHY							MYSLENIE													
	Produktívny	Organizátor	Presvedčenie	Konzistentný	Rozvážny	Disciplína	Sústredenosť	Zodpovednosť	Naprávajúci	Aktivátor	Velenie	Komunikácia	Súťaživosť	Maximalizujúci	Sebaistota	Významnosť	Spoločenský	Prispôsobivosť	Prepojenosť	Rozvíjajúci	Empatia	Harmónia	Začlenenie	Jedinečnosť	Positívita	Vzťahy	Analytický	Súvislosti	Vizionársky	Nápady	Zberateľ	Intelekt	Učiaci sa	Strategický	
Radoslav Benc	7	1					3		9				10			5	6												8						2
Diana Bukovská	7	5					9						3		6			10						8	2	1								4	
Karol Herchl	1						4	6		7		2	5		3	9																8	10		
Miloš Kovarský	8	4					6				1				9	2			10						7				3				5		
Ivana Krajčírovičová	8	6					9	4											3		7			2		10				1		5			
Miroslav Krchnár	7		10		5		4	1												3			8		9	6	2								
Michal Krištof	2	10																					9			5	8		3	4	6	1	7		
Martin Latečka	3	10					6				4										7		8		1	5			9				2		
Peter Mekel	6		5				1								8			2					7		10	4		9				3			
Jozef Múdry	8			9			3										5				4		6		2		10					1	7		
Lukáš Nižňanský	7	2									10			3		6									9		4	8				5	1		
Karol Valach			5		4	8	1					9			6				2		7						3						10		
Stanislav Valach	7		9	8		6	2						3							5	4				1	10									
celkové poradie talentov	1	7		30			8	2							10		34			31		32	3		5	9						4	6		
súčet za dimenziu	1833								2058						2151							1693													



Kompetencie lídra



Gallup Leadership kompetencie

Budujte vzťahy

Vytvorte spojenie s ostatnými, aby ste si vybudovali dôveru, zdieľali nápady a dokončili prácu.

Zrozumiteľne komunikujte

Zdieľajte Informácie pravidelne a stručne.

Vytvorte zodpovednosť

Identifikujte dôsledky činov a vezmite seba a ostatných na zodpovednosť za výkon.

Rozvíjajte ľudí

Pomôžte ostatným prostredníctvom silných stránok, očakávaní, povzbudzovania a koučovania.

Inšpirujte ostatných

Povzbudzujte ostatných prostredníctvom positivity, vízie, sebadôvery, výzvy a uznania.

Ved'te zmenu

Uvedomte si, že zmena je nevyhnutná, stanovte si ciele a vykonajte úpravy, ktoré sú v súlade s deklarovanou víziou.

Myslíte kriticky

Zhromažďujte a vyhodnocujte informácie, ktoré vedú k inteligentným rozhodnutiam.

LEADERSHIP ŠTÝL



EXECUTING

Ľudia s výraznou doménou exekutíva veci dokončujú a zaručujú, aby sa udiali.

The Process-Oriented Leader

- Určuje tempo práce svojmu tímu
- Vytvára systémy a procesy
- Prináša jednoznačnosť a jasnosť



INFLUENCING

Ľudia s výraznou doménou vplyv dokážu prevziať vedenie, prehovoriť, ovplyvniť druhých svojou energiou.

The Impact-Oriented Leader

- Určuje vysokú laťku a má dar nakopnúť do akcie
- Posúva veci napred
- Inšpiruje druhých, aby nasledovali ich vízie



RELATIONSHIP BUILDING

Ľudia s výraznou doménou vzťahy budujú pevné prepojenia s ľuďmi. Veria, že tímová práca je viac ako individuálne úspechy jednotlivcov.

The People-Oriented Leader

- Je lepidlom pre medziľudské vzťahy
- Buduje dôveru
- Je starostlivý
- Drží tímy po hromade



STRATEGIC THINKING

Ľudia s výraznou doménou strategické myslenie majú schopnosť zbierať dáta a informácie, analyzovať ich a na základe toho robiť lepšie rozhodnutia.

The Thought-Oriented Leader

- Pozerá sa na veci zhora a predvída budúcnosť
- Premýšľa do hĺbky a má dar identifikovať koreňové príčiny
- Je otvorený nových nápadom



Empowered leader

Som leader, ktorý ...

Empowered leadership modul 1

Medzimodulové zadanie



1. Zdieľaj svoj elevator pitch so svojim nadriadeným, so svojimi kľúčovými kolegami na tvojej úrovni, so svojim tímom. Získaj spätnú väzbu. Aké má uvedomenia zo spätnej väzby? Ako ťa vnímajú iní?
2. Zdieľaj svoj kompetenčný model so svojim nadriadeným, so svojimi kľúčovými kolegami na tvojej úrovni, so svojim tímom. Aké má uvedomenia zo spätnej väzby? Ako ťa vnímajú iní?



Live Your  *Passion*

LIPA coaching & consulting s.r.o.
Lívia Pastoreková & Vladimíra Sarvašová Mwazighe
Halašova 4
010 01 Žilina

email: vladimira.sarvasova@lipa.coach

0918787607