A circular inset image on the left side of the slide shows three people (two women and one man) smiling and collaborating at a desk. They are looking at a laptop and a tablet. The image is framed by a decorative, wavy, teal and gold border.

EMPOWERED TALENT

23.6-24.6 2026
(MODUL 1)



12 rokov na trhu
sprevádzame lídrov a tímy na ceste rastu

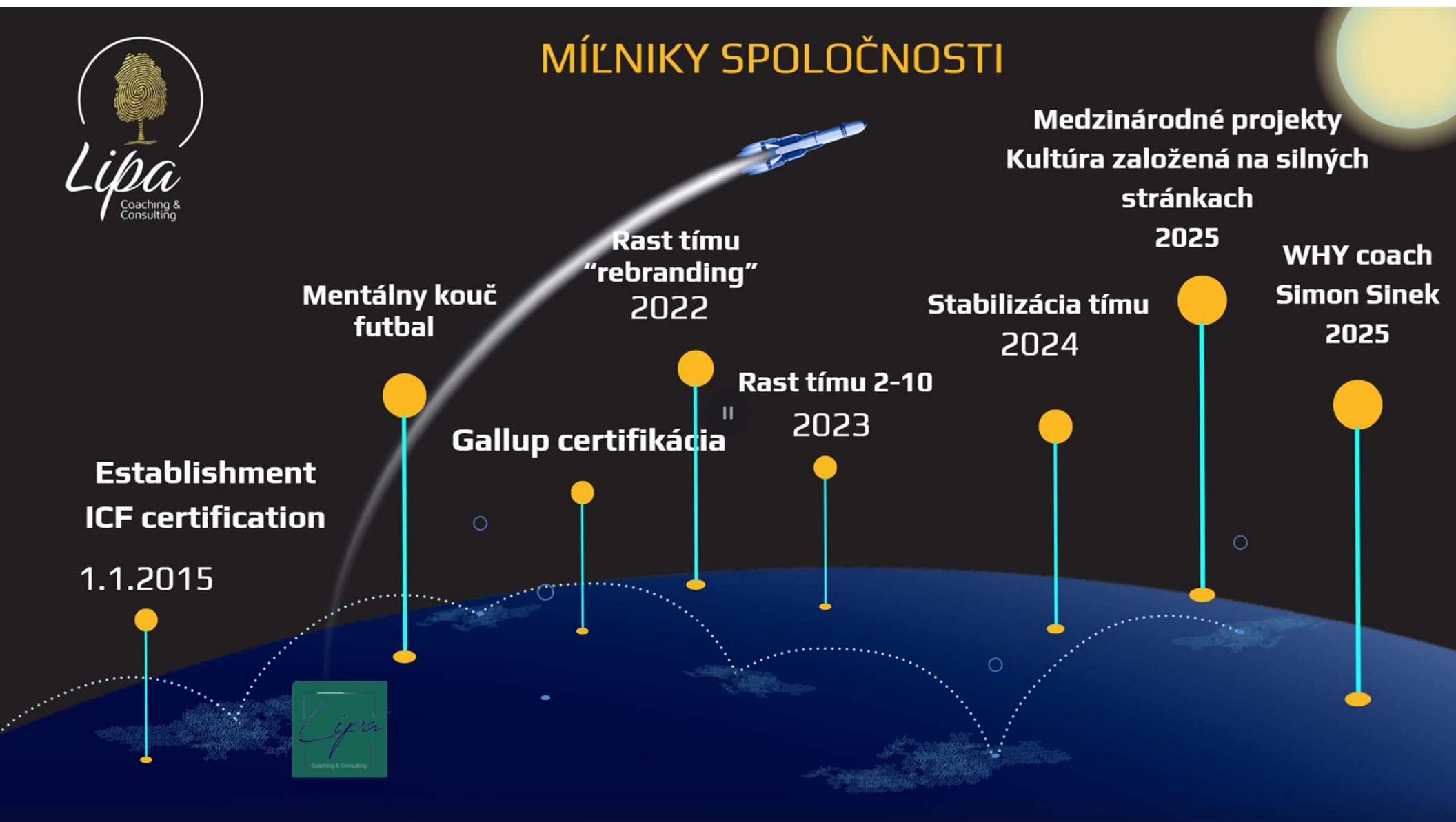


Vladimíra Sarvašová

Lívia Pastoreková



MÍĽNIKY SPOLOČNOSTI





LIPA tím

#sloboda #partnerstvo #človečina #originalita #rast



Detaily k programu

Kurz zameraný pre rozvoj individuálneho a tímového potenciálu.
Pre ľudí, ktorí chcú vedieť o Gallupe viac.

Pre koho je určený:

- pre lídrov, ktorý chcú budovať kultúru založenú na silných stránkach
- pre HR, ktorí majú záujem sa stať odborníkom na talenty a dozvedieť sa o ich aplikácií do praxe viac
 - pre koučov, scrum mastrov, agile koučov a nadšencov pre osobný rozvoj

Cieľ:

Individuálny rozhovor
Ambasádor firemnej kultúry založenej na silných stránkach

Popis & termíny

Program pozostáva:

- 6 dní vzdelávania
- 2 follow up stretnutia (medzi modulmi)
- Medzimodulové zadania v triádach

Spoznanie talentov

Hlbšie spoznanie všetkých 34 talentov. Cez identifikáciu jednotlivých domén, až po konkrétne možno aplikácie talentov do bežného života.

Praktické cvičenia a aktivity na to, aby sme pochopili motiváciu jednotlivých talentov, spôsob ako prijímajú zmenu, ako s nimi efektívne komunikovať a podporovať ich rozvoj. Budete môcť lepšie rozumieť rôznym štýlom práce, preferenciám a potrebám jednotlivcov.

Diverzita v tíme a živote

V tomto module sa sústreďíme na využitie unikátnych talentov každého člena tímu, aby sme vytvorili synergický efekt. Naučíte sa rozpoznávať a prepojiť rozmanité talenty prostredníctvom praktických nástrojov, ako je tímová tabuľka, talentové kartičky... Praktické aktivity vám ukážu, ako rozdielne talenty môžu efektívne spolupracovať a ako ich využiť na posilnenie tímovej výkonnosti. efektívitu práce.

Budovanie kultúry založenej na silných stránkach

Tento modul vám dá návod na to, ako implementovať všetky poznatky do každodenného života. Dá vám návod na to, ako viesť rozhovory 1:1 použitím talentového prístupu. Ukáže vám techniky, ako postaviť svoj štýl riadenia a sprevádzania ľudí v zmysle podpory ich potenciálu. Modul vás prevedie procesom ako využiť základy koučovania s presahom znalostí o talentoch.



MODUL

**23.6.2026
24.6.2026**



MODUL

**7.9.2026
8.9.2026**



MODUL

**9.11.2026
10.11.2026**



ZOZNAMKA

ODKIAL' SOM
SKÚSENOSTI S GALLUPOM
OČAKÁVANIA



1 MODUL

ÚVOD DO TALENTOV
SPEED DATING
POZNANIE TALENTOV
POTREBUJEM / PRINÁŠAM
MOTIVÁCIA talentov

MEDZIMODULOVÉ ZADANIE
FOLLOW UP

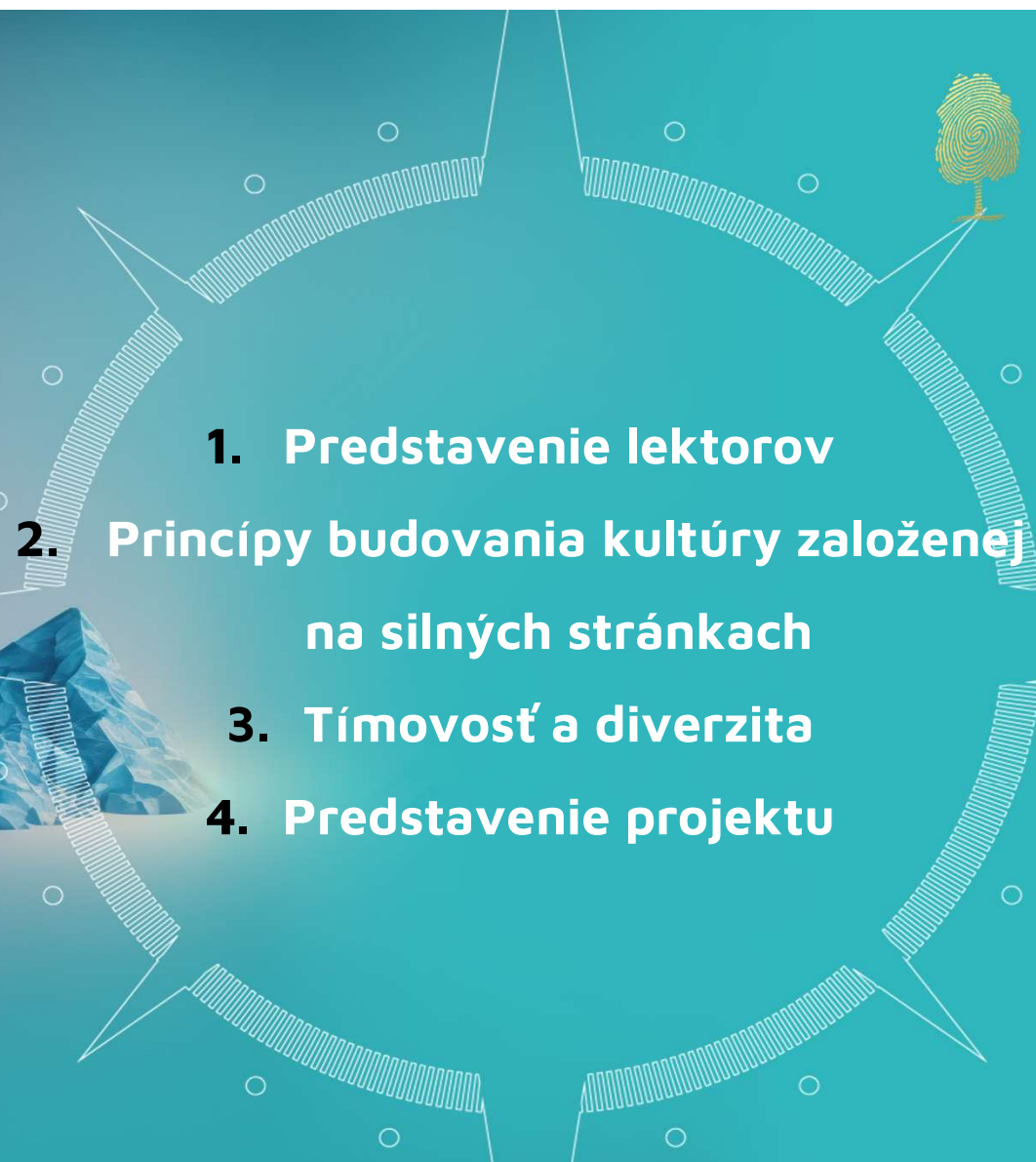


ÚVOD DO TALENTOV



Ciel' úvodu



- 
- 1. Predstavenie lektorov**
 - 2. Princípy budovania kultúry založenej
na silných stránkach**
 - 3. Tímovosť a diverzita**
 - 4. Predstavenie projektu**



*Budovanie kultúry založenej
na silných stránkach*

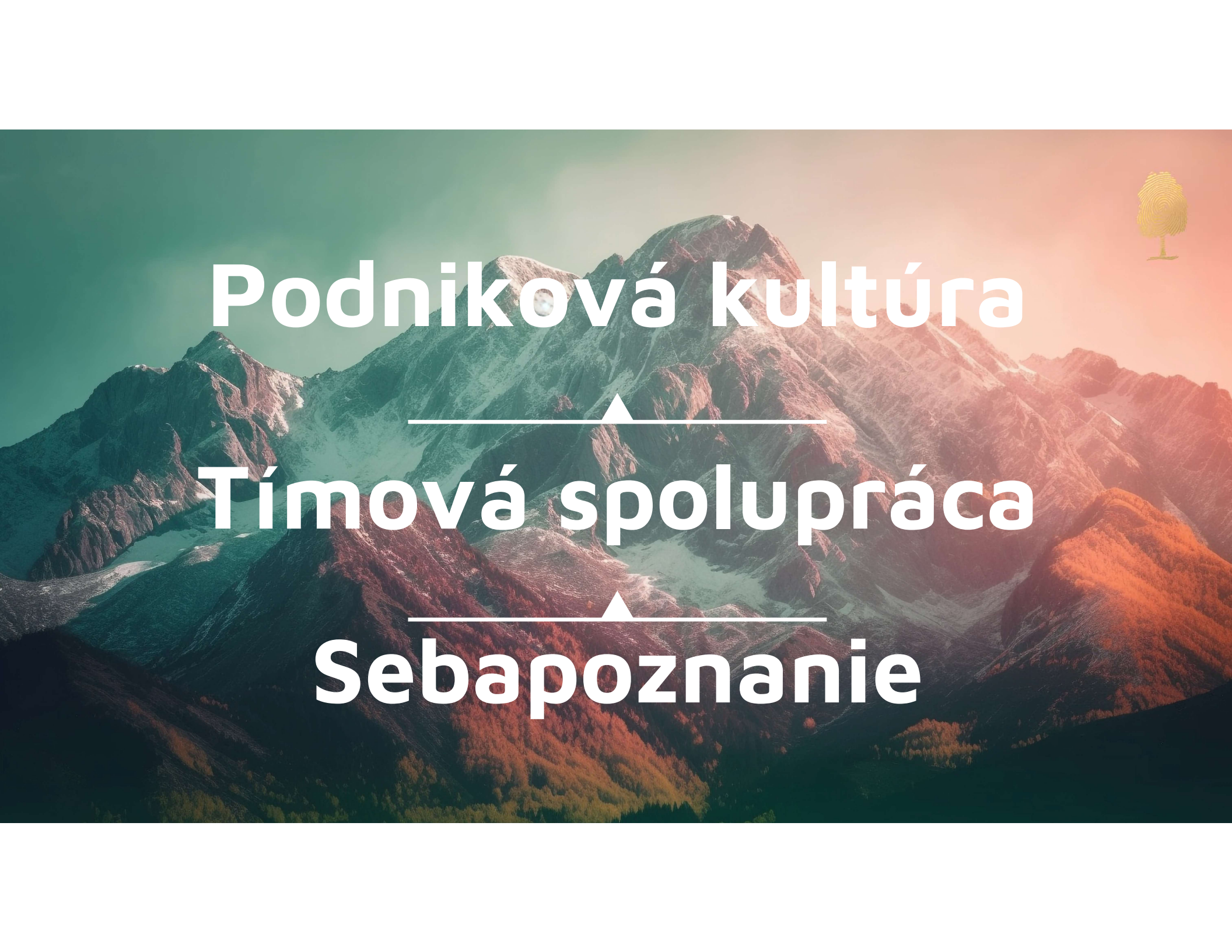
*Používám silné stránky každý
den.*

Napiš 3 x za sebou

Zapiš si čas







Podniková kultúra

Tímová spolupráca

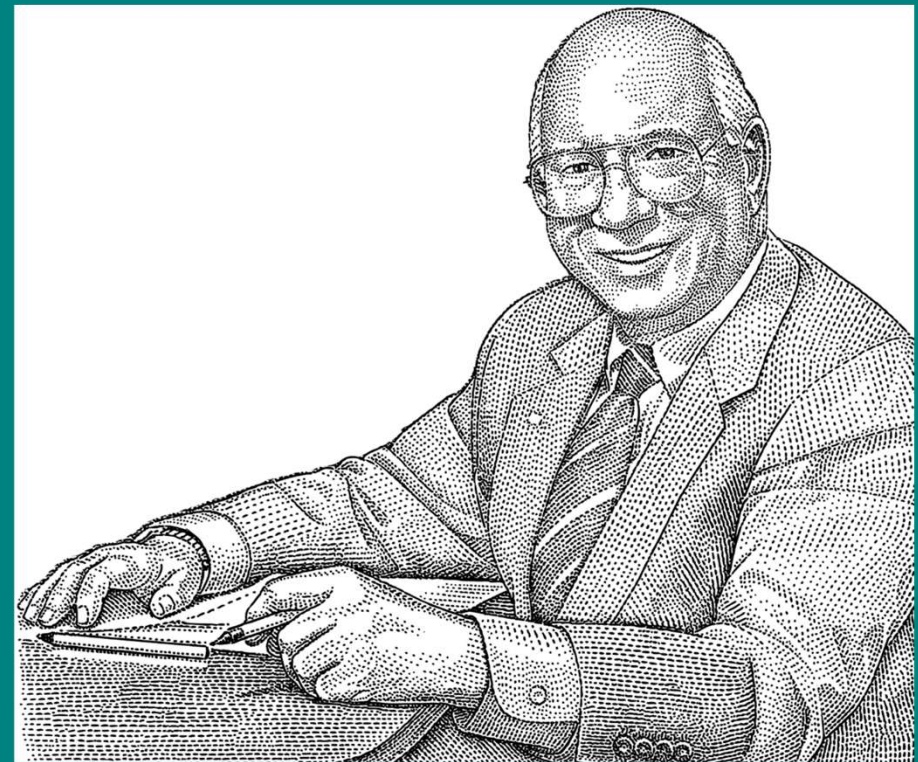
Sebapoznanie



Donald O. Clifton, PH.D



- Gallup bola prvou organizáciou, ktorá sa vedome venovala informáciách okolo ľudských silných stránok a ktorá študovala túto oblasť v priebehu desiatok rokov
- Dr. Clifton, Tom Rath a ďalší z tímu vytvorili dotazník „Clifton Strengths Finder“, ktorý meria zastúpenie 34 talentových tém u ľudí.





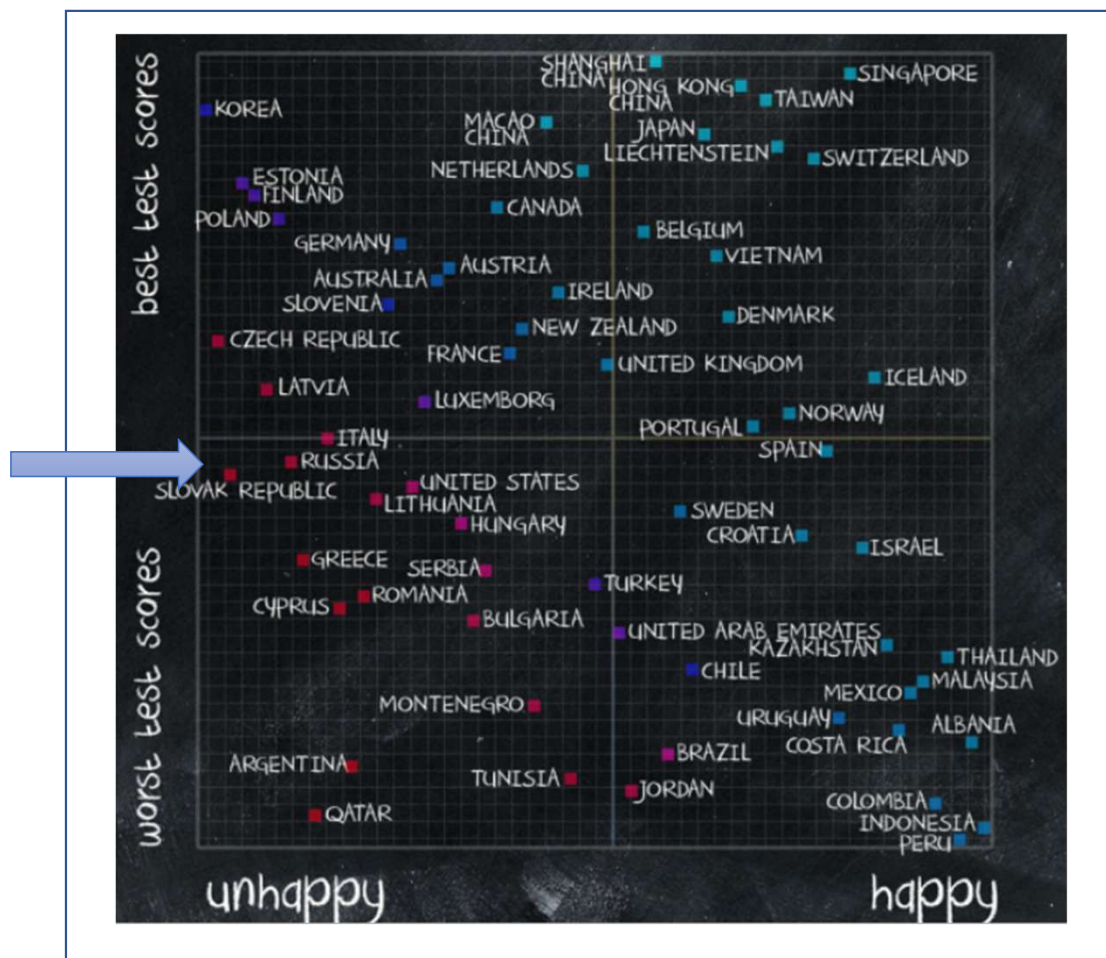
keď začneme rozmýšľať nad tým,
v čom sú ľudia výnimoční
namiesto toho, čo im nefunguje?

DON CLIFTON | (1924-2003)



Na čo sa zameriavame

Krajina	Fókus na 1	Fókus na 5
Veľká Británia	22%	52%
Japonsko	18%	43%
Čína	8%	56%
Francúzsko	7%	87%
USA	7%	77%
Kanada	6%	83%



Konvenčný prístup

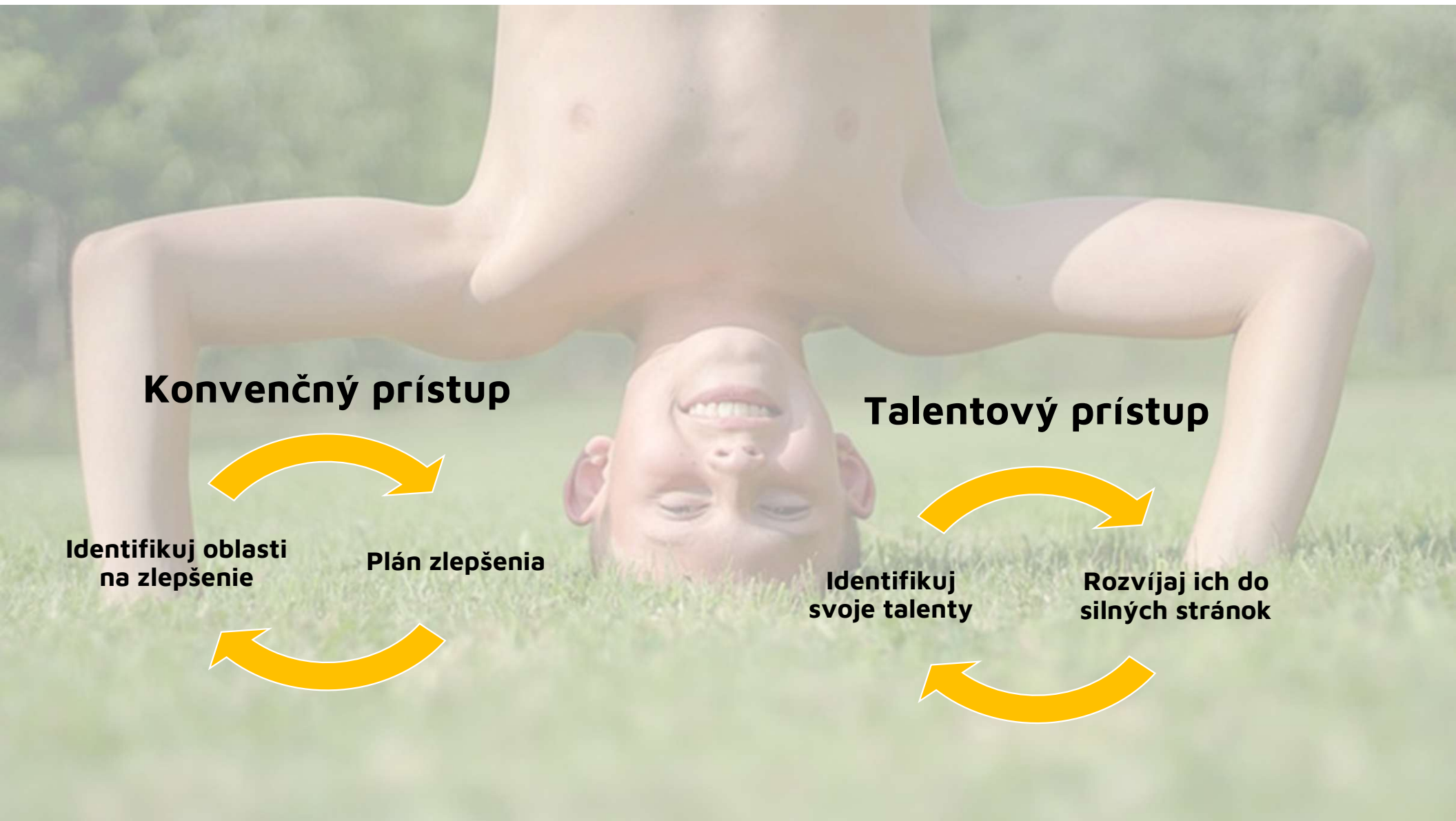
Identifikuj oblasti
na zlepšenie

Plán zlepšenia

Talentový prístup

Identifikuj
svoje talenty

Rozvíjaj ich do
silných stránok





.... takmer
vždy

sa prihovoriš
ľuďom vo vlaku, v
obchode..?



.... takmer
vždy

**pred odchodom z
práce máš prečítané
všetky správy?**





.... takmer
vždy

máš zorganizovanú
skriňu /knižnicu?





**.... takmer
vždy**

**2 krát meriaš a
raz režeš?**





.... takmer
vždy

sa pýtaš veľa
otázok?





.... takmer
vždy

súťažíš a porovnávaš
svoj výkon s
druhým?





.... takmer
vždy

stlačíš tlačidlo na
výťahu, ktoré už svieti,
aby si mu pripomenul, že
si stále tam?



Stláčaš tlačidlo na
výťahu, ktoré už svieti?

Aktivátor

Prihovoriš sa ľuďom vo
vlakú, v obchode?

Spoločenský

Súťažíš a
porovnávaš svoj
výkon s druhými?

Súťaživosť

Pred odchodom z práce
máš prečítané všetky
správy?

Produktívny

Pýtaš sa veľa
otázok?

Analytický

Dvakrát meriaš a
raz režeš?

Rozvážny

Máš zorganizovanú
skriňu / knižnicu?

Disciplína

Robíte toto
takmer
stále?



**Je to, ako prirodzene rozmýšľate, cítite
alebo sa správate.**





Talentové domény

Exekutívne
(executing)

Ovplyvňujúce
(influencing)

Vzt'ahové
(relationship building)

Rozmýšľavé
(thinking)



Exekutívne (executing)

Produktívny
(Achiever)

Zodpovednosť
(Responsibility)

Naprávajúci
(Restorative)

Organizátor
(Arranger)

Konzistentný
(Consistency)

Presvedčenie
(Belief)

Rozvážny
(Deliberative)

Sústredenosť
(Focus)

Disciplína
(Discipline)

Ovplyvňujúce (influencing)

Maximalizujúci
(Maximizer)

Komunikácia
(Communication)

Spoločenský
(WOO)

Súťaživosť
(Competition)

Aktivátor
(Activator)

Významnosť
(Significance)

Sebaistota
(Self – assurance)

Velenie
(Command)

Vzt'ahové (relationship building)

Vzt'ahy
(Relator)

Harmónia
(Harmony)

Empatia
(Empathy)

Prispôsobivosť
(Adaptability)

Pozitivita
(Positivity)

Rozvíjajúci
(Developer)

Jedinečnosť
(Individualization)

Začlenenie
(Includer)

Prepojenosť
(Connectedness)

Rozmýšľavé (thinking)

Učiaci sa
(Learner)

Strategický
(Strategic)

Zberateľ
(Input)

Nápady
(Ideation)

Analytický
(Analytical)

Vizionársky
(Futuristic)

Intelekt
(Intellection)

Súvislosť
(Context)

Okná sebapoznania - Johari window





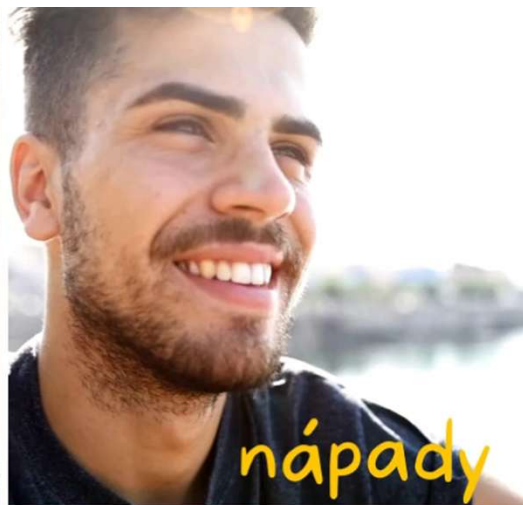
Tipnime si svoje talenty

Exekutívne (executing)	Ovplyvňujúce (influencing)	Vzťahové (relationship building)	Rozmýšľavé (thinking)
Produktívny (Achiever)	Maximalizujúci (Maximizer)	Vzťahy (Relator)	Učiaci sa (Learner)
Zodpovednosť (Responsibility)	Komunikácia (Communication)	Harmónia (Harmony)	Strategický (Strategic)
Naprávajúci (Restorative)	Spoločenský (WOO)	Empatia (Empathy)	Zberateľ (Input)
Organizátor (Arranger)	Sút'áživosť (Competition)	Prispôsobivosť (Adaptability)	Nápady (Ideation)
Konzistentný (Consistency)	Aktivátor (Activator)	Pozitivita (Positivity)	Analytický (Analytical)
Presvedčenie (Belief)	Významnosť (Significance)	Rozvíjajúci (Developer)	Vizionársky (Futuristic)
Rozvážny (Deliberative)	Sebaistota (Self – assurance)	Jedinečnosť (Individualization)	Intelekt (Intellection)
Sústredenosť (Focus)	Velenie (Command)	Začlenenie (Includer)	Súvislosti (Context)
Disciplína (Discipline)		Prepojenosť (Connectedness)	

Join **37,448,216** People Using Their
CliftonStrengths to Thrive at Work and
Everywhere Else



empatia



nápady



analýza



pozitív



intelekt



aktivátor



rozvaha



uči sa



Autentický tím: Ľudia ktorí sa sústreďujú na prácu používaním ich silných stránok maximalizujú ich potenciál

Ľudia ktorí sa učia používať silné stránky každý deň

7.8%

Vyššia produktivita.



Tím ktorý dostáva spätnú väzbu založenú na silných stránkach

8.9%

Vačšia ziskovosť

Autentický tím komunikuje jazykom založeným na čom je silné v nás.



200 otázok



Zcela mě popisuje

Ani souhlasím ani
nesouhlasím

Zcela mě popisuje

☐	☐	☐	☐	☐
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

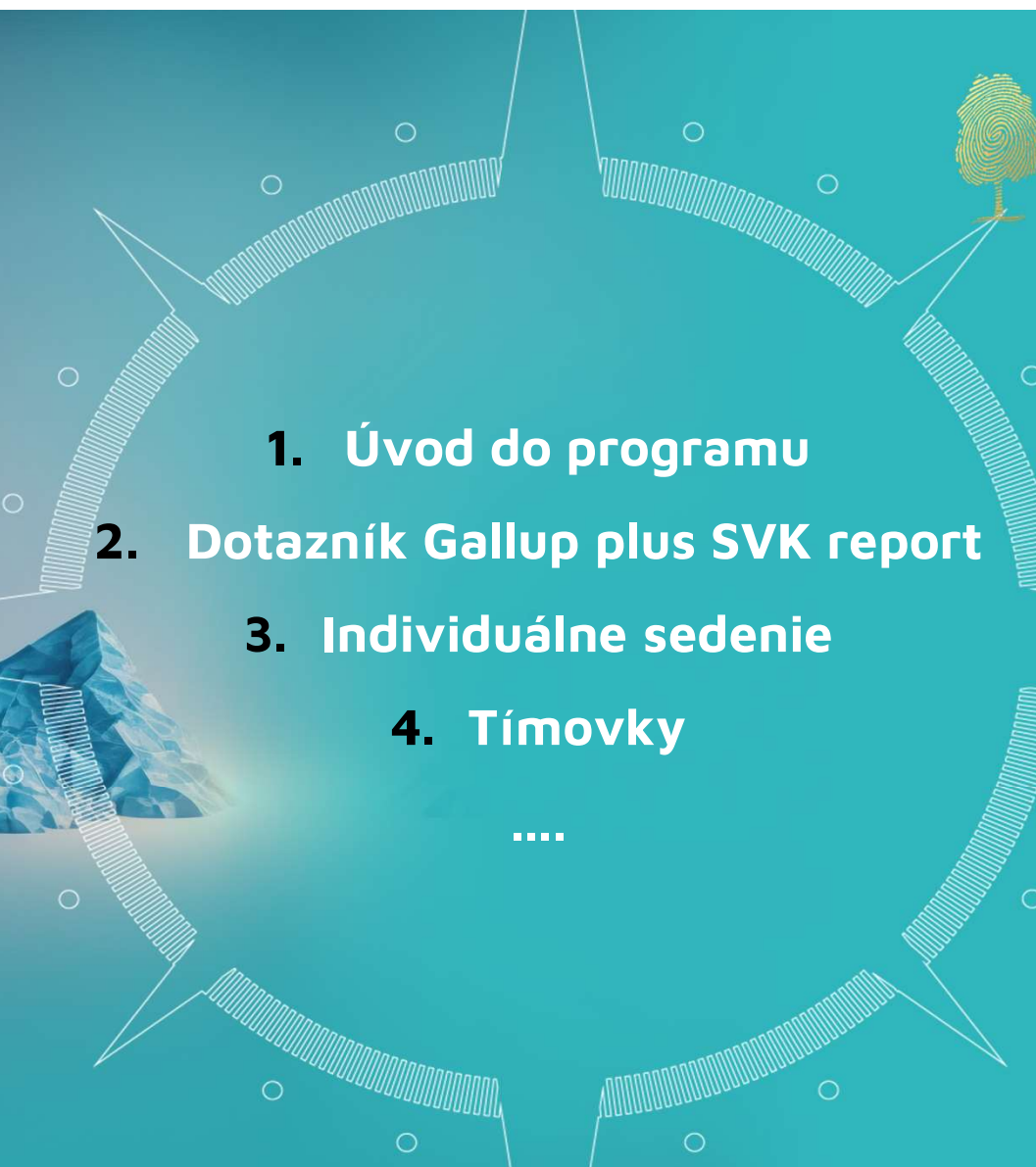
Než se do něčeho pustím, přečtu si všechny pokyny

Raději se vrhám do věci po hlavě



Kroky projektu



- 
- 1. Úvod do programu**
 - 2. Dotazník Gallup plus SVK report**
 - 3. Individuálne sedenie**
 - 4. Tímovky**

....



TAKTO VYZERÁ ÚVOD 😊



POLIČKA: Talentové karty Príručka

1 31,4% Pr Produktívny Exekutíva	2 28,3% Zd Zodpovednosť Exekutíva				4 27,3% Vz Vzťahy Vzťahovo		3 28,1% Uč Učiaci Myslenie	
9 18,0% Na Naprávajúci Exekutíva				7 19,4% Ha Harmónia Vzťahovo	8 18,6% Em Empatia Vzťahovo	10 16,9% Pb Prispôsobivosť Vzťahovo	5 22,2% St Strategický Myslenie	6 19,6% Zb Zberateľ Myslenie
16 13,1% Og Organizátor Exekutíva	14 13,6% Mx Maximalizujúci Vplyv	17 13,0% Ku Komunikácia Vplyv	11 16,4% Po Pozitivita Vzťahovo	12 16,0% Ro Rozvíjajúci Vzťahovo	13 15,4% Jd Jedinečnosť Vzťahovo	15 13,5% Np Nápady Myslenie	18 13,0% An Analytický Myslenie	
24 11,6% Kz Konzistentnosť Exekutíva	25 11,2% Ps Presvedčenie Exekutíva	26 11,1% Rz Rozvážny Exekutíva	21 12,1% Sp Spoločenský Vplyv	22 12,0% Za Začlenenie Vzťahovo	23 11,9% Pe Prepojenosť Vzťahovo		19 12,6% Vi Vizionársky Myslenie	20 12,1% In Intelekt Myslenie
	28 9,9% Sú Sústredenosť Exekutíva	27 10,8% Sž Súťaživosť Vplyv	29 9,8% Ak Aktivátor Vplyv					30 8,8% Sv Súvislosť Myslenie
31 7,2% Di Disciplína Exekutíva	32 6,2% Vy Významnosť Vplyv	33 4,7% Si Sebaistota Vplyv	34 4,6% Ve Velenie Vplyv					

Periodická
tabuľka
talentov

Periodická tabuľka talentov



Speed dating

Sibíria Šoší

1. Spoločenský
2. Rozvíjajúci
3. Empatia
4. Jedinečnosť
5. Disciplína
6. Komunikácia
7. Produktívny
8. Organizátor
9. Pozitivita
10. Sústredenosť

Zuzana Švecová

1. Učiaci sa
2. Vzťahy
3. Zodpovednosť
4. Komunikácia
5. Pozitivita
6. Organizátor
7. Empatia
8. Jedinečnosť
9. Presvedčenie
10. Spoločenský

Eva Lazo

1. Spoločenský
2. Organizátor
3. Pozitivita
4. Aktivátor
5. Prispôsobivosť
6. Zodpovednosť
7. Empatia
8. Sebaistota
9. Súťaživosť
10. Produktívny

Linda Kos

1. Spoločenský
2. Významnosť
3. Strategický
4. Začlenenie
5. Komunikácia
6. Aktivátor
7. Produktívny
8. Prepojenosť
9. Organizátor
10. Jedinečnosť

Stanislava Červencová

1. Vzťahy
2. Spoločenský
3. Zodpovednosť
4. Pozitivita
5. Rozvíjajúci
6. Empatia
7. Organizátor
8. Disciplína
9. Harmónia
10. Konzistentný

Michaela Kostolná

1. Nápady
2. Jedinečnosť
3. Empatia
4. Aktivátor
5. Rozvíjajúci
6. Organizátor
7. Pozitivita
8. Presvedčenie
9. Prepojenosť
10. Spoločenský

Zuzana Hallová

1. Rozvíjajúci
2. Zberateľ
3. Strategický
4. Komunikácia
5. Empatia
6. Nápady
7. Zodpovednosť
8. Začlenenie
9. Aktivátor
10. Maximalizujúci

Bianka Duhárová

1. Strategický
2. Produktívny
3. Sústredenosť
4. Učiaci sa
5. Nápady
6. Sebaistota
7. Organizátor
8. Významnosť
9. Jedinečnosť
10. Analytický

Ján Vojčinák

1. Maximalizujúci
2. Pozitivita
3. Rozvíjajúci
4. Organizátor
5. Strategický
6. Nápady
7. Učiaci sa
8. Jedinečnosť
9. Prepojenosť
10. Produktívny

Zuzana Hanusková

1. Spoločenský
2. Pozitivita
3. Komunikácia
4. Aktivátor
5. Organizátor
6. Maximalizujúci
7. Rozvíjajúci
8. Produktívny
9. Vizionársky
10. Zberateľ

Zuzana Peclerová

1. Vzťahy
2. Zodpovednosť
3. Empatia
4. Jedinečnosť
5. Intelekt
6. Súvislosti
7. Prispôsobivosť
8. Rozvíjajúci
9. Organizátor
10. Rozvážny

Dominika Hok

1. Spoločenský
2. Komunikácia
3. Prispôsobivosť
4. Aktivátor
5. Pozitivita
6. Súťaživosť
7. Jedinečnosť
8. Empatia
9. Organizátor
10. Významnosť

Veronika Štefanatná

1. Zodpovednosť
2. Maximalizujúci
3. Organizátor
4. Jedinečnosť
5. Vzťahy
6. Významnosť
7. Prispôsobivosť
8. Harmónia
9. Naprávajúci
10. Komunikácia

Jana Tomaníková

1. Naprávajúci
2. Významnosť
3. Súťaživosť
4. Nápady
5. Prepojenosť
6. Aktivátor
7. Súvislosti
8. Vzťahy
9. Prispôsobivosť
10. Velenie

Róbert Zuber

1. Učeni
2. Maximalizujúci
3. Sebejistota
4. Individualizace
5. Strategický
6. Organizátor
7. Fokus
8. Rozvíjajúci
9. Vzťahy
10. Nápady

Top 10 menovky





Slovník

TALENT
TALENTOVÁ DOMÉNA
TALENTOVÁ TÉMA
SILNÁ STRÁNKA
„LESSER TALENTS“
PODPISOVÉ TALENTY (TOP5)
TOP 10
KONTRAST TALENTOV

Exekutívne (executing)

Ovplyvňujúce (influencing)

Ľudia s dominantnou doménou **EXEKUTÍVA** majú schopnosť realizovať plány a dokončiť úlohy so zameraním na výsledky. Osoby, ktoré vynikajú v tejto oblasti, sú známe svojou schopnosťou zabezpečiť, že projekty sú dokončené včas a efektívne.

Majú tendenciu byť spoľahliví a odhodlaní, čím prispievajú k dosahovaniu konkrétnych cieľov a splneniu stanovených úloh. Ich schopnosť organizovať, plánovať a riadiť zdroje je neoceniteľná pre efektívne vykonávanie povinností a dosahovanie úspechu v pracovnom prostredí.

Zistite viac: www.lipa.coach

Ľudia s dominantnou doménou **VPLYV** majú schopnosť ovplyvňovať a motivovať iných, aby prijali nové nápady, stanoviská alebo riešenia. Vynikajú v persuzívnej komunikácii a majú dar presvedčiť iných, aby podporovali ich nápady a iniciatívy. Sú schopní prenášať svoje myšlienky s nadšením a presvedčivosťou, čím dokážu aktivovať ľudí k akcii.

Sú tiež často charizmatickí lídri, ktorí dokážu inšpirovať a motivovať iných. Ich schopnosť presvedčiť a mobilizovať kolektívne úsilie je kľúčovým faktorom pri dosahovaní úspechu v organizáciách a projektoch.

Zistite viac: www.lipa.coach



Práca v skupinách

Talent:				
Popis talentu:				
Svetlá stránka	potrebujem	prinášam	poznámky	kontrasty
Tienistá stránka	MOTIVÁCIA			

1.
Zuzana Švecová
Róbert Zuber
Jana Tomančíková
Zuzana Hanusková

**Produktívny
Organizátor
Rozvážny**

**Maximalizujúci
Súťaživosť
Sebaistota**

2.
Ján Vojčinák
Veronika Štefanatná
Michaela Kostolná
Dominika Hok

**Zodpovednosť
Konzistentný
Sústredený**

**Komunikácia
Aktivátor
Velenie**

3.
Eva Lazo
Zuzana Peclerová
Stanislava Červencová
Bianka Duhárová
Zuzana Hallová

**Naprávajúci
Presvedčenie
Disciplína**

**Spoločenský
Významnosť**

Zuzana Peclerová

POSILŇUJTE

- 1. Vzťahy
- 2. Zodpovednosť
- 3. Empatia
- 4. Jedinečnosť
- 5. Intelekt
- 6. Súvislosti
- 7. Prispôsobivosť
- 8. Rozvíjajúci
- 9. Organizátor
- 10. Rozvážny

MANAŽUJTE

- 11. Prepojenosť
- 12. Aktivátor
- 13. Začlenenie
- 14. Produktívny
- 15. Učiaci sa
- 16. Zberateľ
- 17. Naprávajúci
- 18. Významnosť
- 19. Sústredenosť
- 20. Nápady

- 1. Vzťahy
- 2. Prispôsobivosť
- 3. Rozvíjajúci
- 4. Aktivátor
- 5. Empatia
- 6. Jedinečnosť
- 7. Súvislosti
- 8. Prepojenosť
- 9. Rozvážny
- 10. Nápady

- 11. Produktívny
- 12. Zodpovednosť
- 13. Intelekt
- 14. Naprávajúci
- 15. Pozitivita
- 16. Maximalizujúci
- 17. Strategický
- 18. Významnosť
- 19. Presvedčenie
- 20. Učiaci sa



Tímová tabulka



POLIČKA:

Talentové karty

Príručka

Kartičky kontrasty/svetlé a tienisté stránky talentov

Periodická tabuľka talentov

Prezentácia úvod do talentov

Aktivity:

Úvod do talentov

Speed dating aktivita

Aktivita napíš 3x

Aktivita presúvanie (dvihni ruku, keď...)

Theme Combinations

For each theme listed in column A, column B represents the theme most likely to appear with it in an individual's top five. Column C represents the theme least likely to appear with it.

Theme (A)	Most Likely (B)	Least Likely (C)
Achiever	Learner (40.2%)	Command (3.7%)
Activator	Strategic (28.1%)	Discipline (2.9%), Deliberative (3.1%)
Adaptability	Empathy (31.2%)	Discipline (1.3%), Focus (1.2%), Discipline (1.3%)
Analytical	Learner (33.6%)	Focus (1.2%), Woo (2.6%), Empathy (3.4%)
Arranger	Responsibility (36%)	Positivity (2.5%), Woo (2.6%), Empathy (3.4%)
Belief	Responsibility (42.8%)	Command (2%)
Command	Strategic (29.5%)	Command (2.2%)
Communication	Woo (43.5%)	Discipline (1.6%), Developer (1.8%)
Competition	Achiever (45.6%)	Discipline (1.6%), Developer (1.8%)
Connectedness	Empathy (25.5%), Learner (26.2%), Input (26.1%)	Deliberative (1.7%), Intellection (2.3%)
Consistency	Harmony (54.7%)	Connectedness (1.5%)
Context	Learner (29%)	Significance (1.2%), Competition (1.3%)
Deliberative	Responsibility (29.9%)	Significance (1.2%), Competition (1.3%)
Developer	Empathy (42.6%)	Command (1.2%), Self-Assurance (1.2%), Ideation (1.2%)
Discipline	Responsibility (36.3%), Achiever (36%)	Self-Assurance (2.4%)
Empathy	Developer (36.9%)	Self-Assurance (0.9%), Significance (0.9%)
Focus	Achiever (49.3%)	Woo (0.7%), Positivity (1%)
Futuristic	Strategic (29.8%)	Command (0.5%), Self-Assurance (0.9%), Significance (0.9%)
Harmony	Consistency (33%)	Command (0.5%), Self-Assurance (0.9%), Significance (0.9%)
Ideation	Strategic (38.9%)	Ideation (0.9%), Command (1%), Self-Assurance (1.2%)
Includer	Positivity (35.7%)	Self-Assurance (0.7%), Command (1.1%), Significance (1.4%)
Individualization	Learner (29.1%)	Self-Assurance (0.7%), Command (1.1%), Significance (1.4%)
Input	Learner (44.2%)	Adaptability (2.1%), Connectedness (2.3%)
Intellection	Input (50.9%)	Context (4.3%)
Learner	Achiever (44.8%)	Strategic (0.5%), Command (0.8%), Self-Assurance (0.8%)
Maximizer	Relator (27.3%)	Context (4.3%)
Positivity	Woo (30.7%)	Strategic (0.5%), Command (0.8%), Self-Assurance (0.8%)
Relator	Responsibility (32.4%)	Discipline (0.5%), Consistency (1%)
Responsibility	Achiever (33.1%)	Discipline (0.5%), Consistency (1%)
Restorative	Responsibility (25.7%)	Discipline (0.5%), Consistency (1%)
Self-Assurance	Achiever (35.1%)	Command (1.6%), Deliberative (2.3%)
Significance	Achiever (31.9%)	Command (1.6%), Deliberative (2.3%)
Strategic	Achiever (32.3%)	Command (3%), Consistency (3.4%)
	Communication (48.2%)	Self-Assurance (1.9%)
		Self-Assurance (1.9%)
		Woo (1.3%)
		Command (2.4%)
		Restorative (0.6%)
		Deliberative (0.7%), Command (0.9%)
		Command (3.7%)
		Command (1.9%)
		Maximizer (0.4%)
		Discipline (2%)
		Connectedness (2.2%)
		Harmony (0.5%)
		Deliberative (0.7%), Intellection (1.4%)

Strengths completes (April 2020)

Talentová Pravdepodobnosť kombinácií

Exekutívne
(executing)

Produktívny
(Achiever)

Zodpovednosť
(Responsibility)

Naprávajúci
(Restorative)

Organizátor
(Arranger)

Konzistentný
(Consistency)

Presvedčenie
(Belief)

Rozvážny
(Deliberative)

Sústredenosť
(Focus)

Disciplína
(Discipline)

Ovplyvňujúce
(influencing)

Maximalizujúci
(Maximizer)

Komunikácia
(Communication)

Spoločenský
(WOO)

Súťaživosť
(Competition)

Aktivátor
(Activator)

Významnosť
(Significance)

Sebaistota
(Self – assurance)

Velenie
(Command)

Vzt'ahové
(relationship building)

Vzt'ahy
(Relator)

Harmónia
(Harmony)

Empatia
(Empathy)

Prispôsobivosť
(Adaptability)

Pozitivita
(Positivity)

Rozvíjajúci
(Developer)

Jedinečnosť
(Individualization)

Začlenenie
(Includer)

Prepojenosť
(Connectedness)

Rozmýšľavé
(thinking)

Učiaci sa
(Learner)

Strategický
(Strategic)

Zberateľ
(Input)

Nápady
(Ideation)

Analytický
(Analytical)

Vizionársky
(Futuristic)

Intelekt
(Intellection)

Súvislosti
(Context)

Name It! Claim It! Aim It!

GALLUP

Pomenuj

Identifikuj

Zamier

Talent

x

Investícia

=

Silná stránka

prirodzený
spôsob ako
rozmýšľame, cítime
a správame sa

čas, ktorý strávime rozvojom,
budovaním návykov, a nových
kompetencií, zručností

schopnosť vedome používať talent v
takmer perfektnom prevedení

Vzt'ahové

(relationship building)

Rozmýšľavé

(thinking)

Ludia s dominantnou doménou **VZŤAHY** majú schopnosť budovať a udržiavať pozitívne a vzájomne prospešné vzťahy s ľuďmi vo svojom pracovnom aj osobnom živote. Majú dar prinášať dôveru a empatiu. Radi vytvárajú prepojenia, čo je kľúčom k dlhodobému úspechu a spokojnosti.

Sú výbornými tímovými hráčmi a spolupracovníkmi. Sú schopní pracovať s rôznymi osobnosťami a prispôbiť svoje vzťahy tak, aby podporovali spoločné ciele a projekty.

Zistite viac: www.lipa.coach

Ludia s dominantnou doménou **STRATEGICKÉ MYSLLENIE** radi premýšľajú a pomáhajú tímom uvažovať nad tým, čo by mohlo byť. Absorbujú a analyzujú informácie, ktoré môžu viesť k lepším rozhodnutiam. Majú dar identifikovať a plánovať inovatívne spôsoby, ako riešiť komplexné problémy a dosiahnuť úspech vo vysokej miere.

Ich analytické a kritické myslenie je kľúčové pre správne rozhodnutia v dynamickom a rýchlo sa meniacom prostredí.

Zistite viac: www.lipa.coach



Práca v skupinách

Talent:				
Popis talentu:				
Svetlá stránka	potrebujem	prinášam	poznámky	kontrasty
Tienistá stránka	MOTIVÁCIA			

1.

Zuzana Švecová
Róbert Zuber
Jana Tomančíková
Zuzana Hanusková

**Produktívny
Organizátor
Rozvážny**

**Maximalizujúci
Súťaživosť
Sebaistota**

**Vzťahy
Prispôsobivosť
Jedinečnosť**

**Zberateľ
Vizionár**

2.

Ján Vojčinák
Veronika Štefanatná
Michaela Kostolná
Dominika Hok

**Zodpovednosť
Konzistentný
Sústredený**

**Komunikácia
Aktivátor
Velenie**

**Harmónia
Pozitivita
Začlenenie**

**Strategický
Nápady
Intelekt**

3.

Eva Lazo
Zuzana Peclerová
Stanislava Červencová
Bianka Duhárová
Zuzana Hallová

**Naprávajúci
Presvedčenie
Disciplína**

**Spoločenský
Významnosť**

**Empatia
Rozvíjajúci
Prepojený**

**Učiaci sa
Analytický
Súvislosti**



POLIČKA:

Talentové karty

Príručka

Kartičky kontrasty/svetlé a tienisté stránky talentov

Periodická tabuľka talentov

Prezentácia úvod do talentov

Aktivity:

Úvod do talentov

Speed dating aktivita

Aktivita napíš 3x

Aktivita presúvanie (dvihni ruku, keď...)

Live Your  *Passion*

Ďakujeme!